



# **DIXIÈME ANNIVERSAIRE DE LA MINE D'OR ESSAKANE**

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Septembre 2018



## Table des matières

### Messages du vice-président régional

et du directeur général ..... 3

Notre mission/Notre vision ..... 5

Notre histoire ..... 6

Nos impacts socio-économiques ..... 8

Nos employés, notre première ressource ..... 9

La Santé-Sécurité, notre culture ..... 11

La mine Essakane, un fleuron  
de l'industrie nationale ..... 13

Les Achats locaux :  
un levier stratégique de partage de la richesse ..... 16

Notre plan du développement  
du territoire ..... 18

Axe 1: Accès responsable à la ressource ..... 20

Axe 2: Engagement communautaire responsable .. 21

Axe 3: Investissement communautaire participatif . 22

Axe 4: Minimiser l'impact sur l'environnement .... 28

Notre leadership  
en RSE et en développement durable ..... 30

### À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport présente le bilan des 10 ans d'exploitation minière responsable de la mine Essakane. Illustrant notre stratégie et nos succès en matière de Responsabilité Sociale d'Entreprise, ce rapport se focalise essentiellement sur un certain nombre d'études de cas représentant des caractéristiques essentielles de notre Plan de Développement du Territoire. Ce rapport marque notamment le 10<sup>e</sup> anniversaire de la signature de la convention qui lie IAMGOLD et l'État burkinabè, avec un contenu dédié, présentant une vue d'ensemble de l'histoire et des principaux succès obtenus au Burkina Faso en général et dans la région du Sahel en particulier, au cours de la dernière décennie.

Nous continuons de faire progresser notre vision « **ZÉRO INCIDENT** » qui guide toutes les exploitations et activités entreprises par IAMGOLD dans le monde. Elle représente notre engagement à nous efforcer constamment à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum notre impact environnemental et à travailler en coopération avec nos communautés hôtes.

La publication de ce rapport consacre le retour des rapports annuels de responsabilité sociale d'IAMGOLD Essakane SA pour continuer d'accroître nos efforts de transparence et de redevabilité auprès de nos parties prenantes.



A close-up photograph of a young girl with dark skin and braided hair, drinking water from a public tap. She is holding her hands under the running water, and her face is partially obscured by the water. The background is blurred, showing a wooden structure and some greenery.

Une décennie  
dorée  
socialement  
responsable !





Oumar Toguyeni  
Vice-président Régional,  
Afrique de l'Ouest  
IAMGOLD Corporation



Bruno Lemelin  
Directeur Général,  
IAMGOLD Essakane SA

**Déjà 10 ans que la mine Essakane dispose de son permis d'exploitation aurifère. Notre mine a grandi et célèbre cette année, sa première décennie d'existence. Un parcours industriel fait de vision, d'histoire, de culture commune, de valeurs, de projets, de performances extraordinaires et d'engagement.**

**IAMGOLD** a investi 228 milliards FCFA pour la construction de la mine Essakane en 2009 - 2010 et 180 milliards FCFA pour les travaux d'expansion en 2013; soit un investissement total de 408 milliards de FCFA. En termes de fourniture locale, la mine s'approvisionne pour plus de 100 milliards FCFA par an auprès de 500 fournisseurs de biens et services installés au Burkina Faso.

**IAMGOLD Essakane SA**, société de droit burkinabè détenue à 90 % par **IAMGOLD** Corporation et à 10 % par l'État burkinabè est l'illustration d'une collaboration franche avec les communautés hôtes et un partenariat mutuellement gagnant avec le pays d'accueil.

Essakane emploie directement à date plus de 2 200 personnes, dont 95 % de nationaux, et la mine constitue un poumon de l'économie burkinabè. Notre mine procure des ressources non négligeables à l'État du Burkina Faso sous forme de redevances, de royalties, d'impôts et taxes. Sur la période 2010-2017, notre entreprise a versé au Trésor burkinabè près de 310 milliards FCFA.

La mine Essakane a renouvelé deux fois de suite sa double certification ISO 14001-2004 / OHSAS 18001-2007, prouvant ainsi la maturité de son système de gestion intégré qui tient compte du « **ZÉRO INCIDENT** » fortement ancré dans la culture de notre compagnie.

Les progrès au cours de cette décennie dorée n'auraient pas été possibles sans la détermination et le sens de responsabilité des hommes et des femmes qui constituent nos équipes.

Au cours de ces années, nous avons mis en place une politique de développement durable qui rappelle le rôle primordial et l'engagement de la compagnie envers le développement durable

**Cette mine exploitée par la compagnie canadienne IAMGOLD a connu dès sa première année de production, en 2010, un vif succès. L'augmentation significative de la production de la mine a permis d'extraire plus de 2 700 000 onces d'or sur la période 2010-2017.**

et la responsabilité sociale d'entreprise. Nous considérons que la Responsabilité Sociale de l'Entreprise est un facteur clé de succès pour l'atteinte de nos objectifs de performance. Nous exerçons notre activité en tant qu'acteur minier responsable engagé à enrichir la vie des parties prenantes. Nous construisons des rela-

tions fortes avec nos parties prenantes en engageant des actions de dialogue et de concertation, et en soutenant des projets d'investissement communautaire.

Notre compagnie minière se conforme chaque année aux indicateurs du Global Reporting Initiative, l'un des référentiels mondiaux d'indicateurs permettant de mesurer l'avancement des programmes de développement durable des entreprises. La mine Essakane a aussi adopté les principes de l'initiative « Vers le Développement Minier durable ». À cet effet, l'Association Minière du Canada nous a décerné en 2014 et en 2018 un

prix de leadership. En 2015, notre mine s'est vue décerner deux prix spéciaux RSE en Environnement et en Droits humains délivrés par des organisations de la société civile du Burkina Faso.

La fin prévue de nos opérations à Essakane est pour 2025 si de nouveaux gisements ne sont pas trouvés. Nous continuons nos activités de prospection pour découvrir de nouveaux gisements rentables.

Nous tenons à remercier l'État burkinabè dont la collaboration et l'exemplarité du partenariat pendant toutes ces années nous ont permis d'atteindre ces résultats. Nous souhaitons pour Essakane le meilleur pour les années à venir.

**Bonne lecture !**

Oumar Toguyeni  
Vice-président Régional,  
Afrique de l'Ouest  
IAMGOLD Corporation

Bruno Lemelin  
Directeur Général,  
IAMGOLD Essakane SA





## Politique de développement durable

Mai 2017 — **IAMGOLD** est une entreprise internationale d'exploitation minière qui croit qu'un engagement envers le développement durable et la responsabilité sociale par tous ses employés et entrepreneurs est fondamental à sa réussite. Elle accorde une importance primordiale à l'engagement envers la communauté et la protection de l'environnement.

Ces principes fondamentaux sont mis en oeuvre par notre engagement à :

- Établir des partenariats durables avec les communautés associées à nos exploitations reposant sur les droits de la personne, le respect de la dignité humaine, ainsi que sur la confiance réciproque afin d'atteindre des objectifs communs et un engagement partagé.
- Établir des normes d'exploitation de site qui respectent ou dépassent les lois et les règlements applicables, les rapports d'impacts environnementaux et sociaux d'**IAMGOLD**, les plans de gestion environnementale et sociale, les plans de fermeture et les protocoles internationaux dont **IAMGOLD** est signataire.
- Inciter et encourager tous les employés et entrepreneurs à faire preuve de leadership et d'engagement envers l'amélioration continue pour la protection de l'environnement, la prévention de la pollution, le développement des communautés et notre performance économique.
- Intégrer la gestion des risques dans toutes les facettes de nos affaires, incluant le maintien des plans de mesures d'urgence afin de réduire au minimum ou d'éviter l'impact d'événements imprévus.
- Améliorer constamment notre performance environnementale en établissant des cibles environnementales mesurables afin de réduire l'impact des perturbations, des confinements et des déversements.
- Créer des possibilités pour les communautés liées à nos exploitations de partager les avantages découlant de nos activités en élaborant des projets de remplacement productifs et en développant des opportunités à long terme.
- Intégrer la conservation de la biodiversité à tous les stades des activités d'**IAMGOLD** et réduire au minimum les impacts sur la biodiversité tout en assurant la restauration des fonctions des écosystèmes perturbés.
- Élaborer des stratégies de réhabilitation progressive et des plans de fermeture disposant d'un financement suffisant pour toutes les exploitations.
- Mettre en œuvre de bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise, de transparence, d'équité et divulguer annuellement notre performance.




Donald K. Charter  
Président du  
conseil d'administration



Stephen J.J. Letwin  
Président et  
chef de la direction



Bruno Lemelin  
Directeur Général,  
**IAMGOLD** Essakane SA



**Notre mission** est de développer la robustesse au travers des cycles avec une saine structure de coût, une gestion disciplinée du capital, en gérant les risques et en saisissant toutes les occasions afin de nous améliorer. Nous déployons de la valeur en innovant et en prenant des décisions d'affaires courageuses guidées par des pratiques édifiantes en matière de responsabilité sociale.

**Notre vision** est de générer une valeur partagée avec toutes nos parties prenantes grâce à une gestion diligente de la ressource minérale et du transfert de connaissances vers nos communautés d'accueil.

# Notre histoire

**26 SEPTEMBRE 2008**

Signature de la convention minière entre IAMGOLD et l'État burkinabè

**LE 25 FÉVRIER 2009**

IAMGOLD annonce un regroupement avec Orezone Resources et acquiert le projet aurifère.

**DE 2009 À 2010**

Durée de la construction de la mine.

**LE 16 JUILLET 2010**

Marque le début de l'entrée en production commerciale de la mine Essakane dont l'inauguration officielle intervient le 7 octobre 2010.

**DE FIN 2013 À 2025**

L'expansion de l'usine visant à accueillir une seconde ligne a été achevée en fin 2013. Cette expansion a permis de revoir la durée de vie de la mine, jusqu'en 2025 soit au moins 15 ans de vie contre 12 ans initialement prévus.

**DE 2014 À 2017**

IAMGOLD Essakane SA a contribué pour un montant de plus d'un milliard huit cent millions (1 800 000 000) FCFA au bénéfice des quatre communes riveraines et du Conseil Régional du Sahel pour la réalisation de leurs projets de développement.

**DE 2015 À 2019**

La raréfaction de l'eau au Sahel a des répercussions directes sur le niveau d'investissement des communautés, sur leur développement socio-économique et sur leur qualité de vie. C'est en réponse à cette situation de précarité, qu'IAMGOLD, en partenariat avec le gouvernement du Canada et la Fondation One Drop, a décidé de financer le projet « Eau et Croissance économique durable au Sahel » ECED-Sahel d'un montant global d'environ 7,4 milliards FCFA et dont la phase 1 s'étend sur la période 2015-2019.

**EN 2017**

La mine a connu une production de 431 896 onces contre une production de 419 166 onces en 2016.

2008

2009

2010

2015

2020





**EN 2025**

Fin des opérations  
(estimations 2018)

2025

2030



# Nos impacts socio-économiques



# Nos employés, notre première ressource

Un des plus grands héritages durables de la mine Essakane est de développer les compétences nationales dans le secteur minier pour des milliers d'employés et des centaines d'étudiants stagiaires. IAMGOLD Essakane SA investit dans la formation de sa main-d'œuvre. Un Plan de développement de la Relève a été mis en place afin de progressivement développer les talents nationaux au sein de l'entreprise et leur permettre d'acquérir des qualifications pour accéder aux postes clés de la mine.

## Nombre d'employés (Decembre 2017)

**2 288 employés**

dont 261 femmes (11 %)

**95 %**

sont des employés nationaux

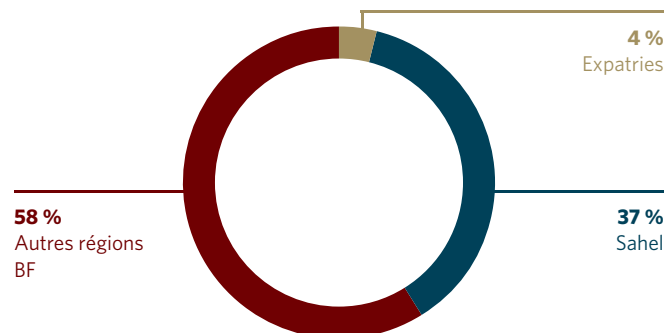
**37 %**

(soit 866 employés) sont de la Région du Sahel (866) dont 34,87 % (302 employés) proviennent des villages situés à moins de 15 km de la Mine

**~196 employés journaliers par mois**

(100 % viennent des villages impactés)

**~1 000 emplois indirects dans la région**



## Les femmes à la mine Essakane

IAMGOLD Essakane SA accorde une place de choix à la promotion des femmes et aux candidatures féminines pour les recrutements aussi bien à l'interne qu'à l'externe. Dans les mesures d'accompagnement de la compagnie, pour permettre aux femmes de bien s'occuper de leurs nouveau-nés, il leur est exceptionnellement accordé un congé spécial de maternité de 14 mois avec paiement de demi-salaire après la période de maternité légale qui est de 14 semaines.

**11 % ♀**

des femmes travaillent à  
IAMGOLD Essakane SA

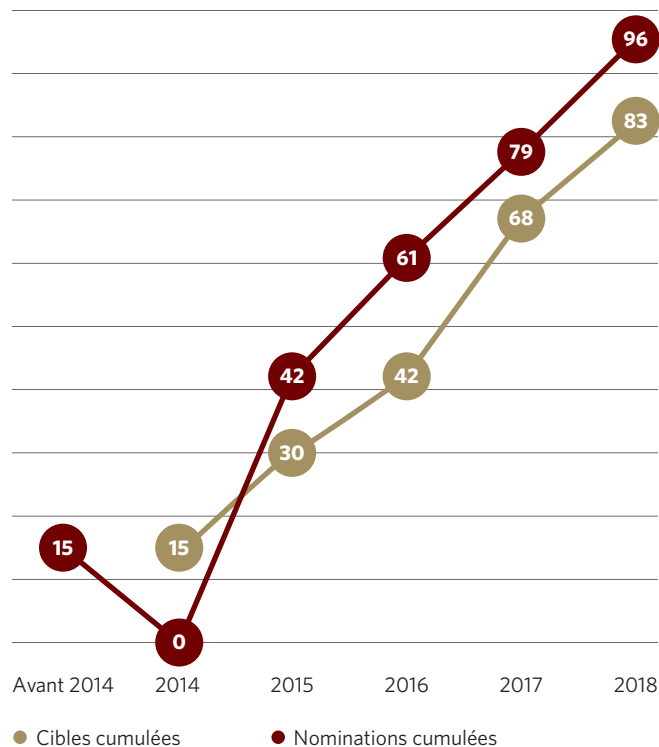


## Le Plan de développement de la Relève, une réalité à Essakane

À ce jour, plus de 95 % des emplois de la mine sont occupés par des burkinabè. Le plan de la relève vise essentiellement à développer le personnel à fort potentiel à partir d'un programme de transfert des connaissances permettant à l'employé sélectionné d'occuper un poste décisionnel de gestionnaire ou de spécialiste. Il existe une stratégie permettant la nationalisation des postes stratégiques souvent occupés par des expatriés disposant de plus d'expérience et de formation dans le domaine.

- À la fin de 2017, plus de 90 employés avaient terminé ou étaient en développement dans le programme;
- Il y a 20 employés de plus qui s'ajouteront en 2018 et débiteront le processus;
- Il y a environ 115 postes d'expatriés à combler et, lorsque ces employés auront complété le programme du PDR, ce sera plus de 70 % des postes d'expatriés qui seront remplacés par des Burkinabè;
- L'objectif est d'avoir d'ici la fin 2020 une équipe de gestion essentiellement burkinabè.

## Cibles nominations VS planifiés





## La Santé-Sécurité, notre culture

Au cœur de nos préoccupations quotidiennes, la santé, la sécurité et l'environnement sont des éléments essentiels de notre processus d'exploitation. L'objectif corporatif « **ZÉRO INCIDENT** » constitue notre engagement à faire des efforts constants pour atteindre les plus hautes normes en santé humaine, réduire au minimum notre impact sur l'environnement et travailler en coopération avec nos communautés hôtes.

**IAMGOLD Essakane SA** s'engage à offrir un lieu de travail exempt d'incidents et de maladies et croit que tous les employés et entrepreneurs doivent être protégés des risques professionnels.

**IAMGOLD Essakane SA** est la première société minière à être doublement certifiée ISO 14001-2015 pour le management environnemental et OHSAS 18001-2007 pour le management santé sécurité au travail.

Nous mettons l'accent sur des programmes axés sur les comportements et la prévention afin d'éliminer les dangers et de réduire les risques. Nous donnons également le pouvoir d'agir aux employés pour que chacun soit responsable de sa propre sécurité et de celle des autres.





## Politique de santé sécurité

Janvier 2016 — Pour poursuivre le développement d'une culture de santé et sécurité, **IAMGOLD** exige un engagement de tous les employés et entrepreneurs pour assurer un lieu de travail exempt d'incidents et de maladies. Il est du devoir d'**IAMGOLD** de protéger les employés et entrepreneurs des risques du milieu de travail. La direction doit travailler sans relâche par son leadership et en guidant les employés pour qu'ils participent à l'élaboration de pratiques en matière de sécurité pour atteindre et maintenir « zéro blessure ».

Ces principes directeurs seront mis en pratique par notre engagement à :

- Comprendre que toute tâche, peu importe son importance, peut être réalisée de façon sécuritaire, au travail comme à la maison;
- Assurer un milieu de travail sécuritaire et sain pour tous;
- Former et motiver nos gens continuellement à travailler de manière sécuritaire et responsable;
- Intégrer les meilleures pratiques en santé et sécurité dans la planification et le processus de décision tout au long du cycle de vie de nos exploitations;
- Encourager et soutenir nos gens et les communautés avec qui nous interagissons à participer aux programmes qui améliorent leur santé et leur bien-être;
- Fixer et atteindre des cibles annuelles plus rigoureuses en santé et sécurité en adoptant les meilleures pratiques de l'industrie et des initiatives d'amélioration continue;
- Se conformer aux lois applicables et écouter nos parties prenantes et répondre à leurs attentes;
- Responsabiliser nos employés et entrepreneurs à l'égard de notre performance en santé et sécurité;
- Signaler et gérer les blessures, les maladies et les incidents évités de justesse et en tirer des leçons; et
- Se préparer à intervenir en cas d'urgence et de crise.



Donald K. Charter  
Président du  
conseil d'administration



Stephen J.J. Letwin  
Président et  
chef de la direction



Bruno Lemelin  
Directeur Général,  
IAMGOLD Essakane SA

# La mine Essakane : un fleuron de l'industrie nationale

La mine Essakane crée des impacts positifs sur l'économie du Burkina Faso. En plus des contributions directes au budget de l'état à travers les différentes taxes, des retombées économiques significatives sont générées à travers les emplois et les achats locaux.

**En chiffres** (décembre 2017)



**12,05 t** tonnes d'or produites, soit environ 30% de la production nationale en 2017

**66 %** de la valeur des contrats à des fournisseurs installés au Burkina Faso

**55 %** environ du chiffre d'affaires - (chiffre d'affaires de 323 milliards FCFA) - de la mine injecté dans l'économie nationale en 2017



# Chaîne de valeur économique de la mine

## Contributions directes

Impôts et autres paiements à l'État

**72**  
milliards FCFA | Impôts sur le bénéfice

**52**  
milliards FCFA | Douanes

**22**  
milliards FCFA | TVA sur le gasoil

**16**  
milliards FCFA | Contributions salaires

**88**  
milliards FCFA | Royautés et Dividendes

**01**  
milliard FCFA | Patente

**32**  
milliards FCFA | Autres taxes

**283**  
milliards de FCFA

## Opérations

Évaluation et Exploration

Développement

INVESTISSEMENT :  
**408**  
milliards FCFA

Extraction et Traitement

Logistique

**1 172**  
milliards de FCFA



# Essakane au Burkina Faso 2010-2017

## Contributions indirectes

Retombées économiques



+ de **500**  
fournisseurs



**800**  
sous-traitants sur site

**733**

milliards de FCFA

**2200**

emplois directs



**500**  
emplois indirects  
au Sahel

Salaires et autres  
taxes sociales

**156**

milliards de FCFA

**889**

milliards de FCFA



# Les Achats locaux : un levier stratégique de partage de la richesse

L'approvisionnement local occupe une place majeure dans la stratégie de partage de la richesse définie par la mine Essakane. Depuis 2010 près de 800 milliards de FCFA de chiffre d'affaires ont été générés par la Chaîne d'Approvisionnement de la mine auprès d'entreprises installées au Burkina Faso.

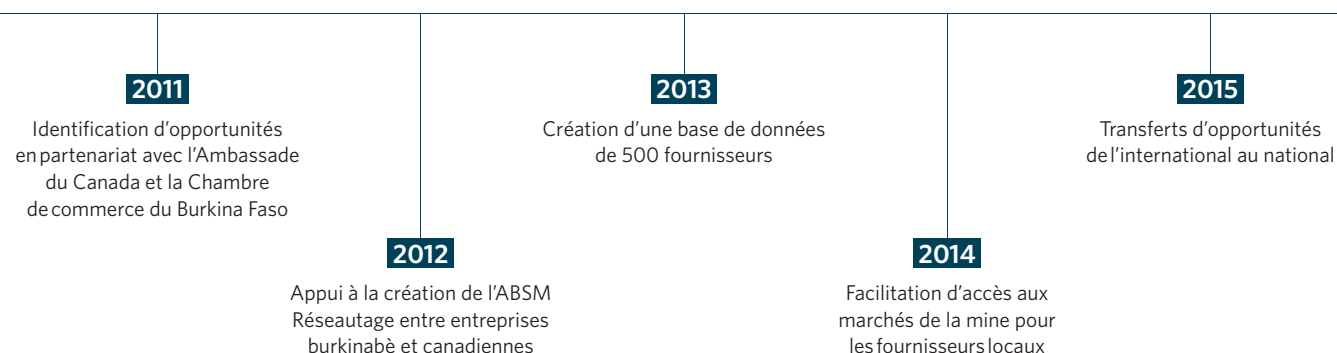
Plus de 13 milliards de FCFA de chiffre d'affaires ont été réalisés par des entreprises du Sahel depuis 2012 et plus de 500 emplois indirects ont été générés auprès de fournisseurs locaux.

Pour atteindre ce niveau de valorisation du contenu local, **IAMGOLD Essakane SA** a déployé des actions multiformes reposant sur une stratégie de promotion des Achats locaux au plan national et au Sahel en particulier :

- Création d'un groupe de travail « Achats locaux »
- Programmes de renforcement des capacités des fournisseurs locaux (gouvernance, qualité, hygiène et assainissement, etc.)
- Identification et transfert d'opportunités aux entreprises du Sahel
- Appui institutionnel aux initiatives nationales de promotion de la Fourniture locale



## APPROVISIONNEMENT NATIONAL : PRINCIPALES ACTIONS DEPUIS 2010



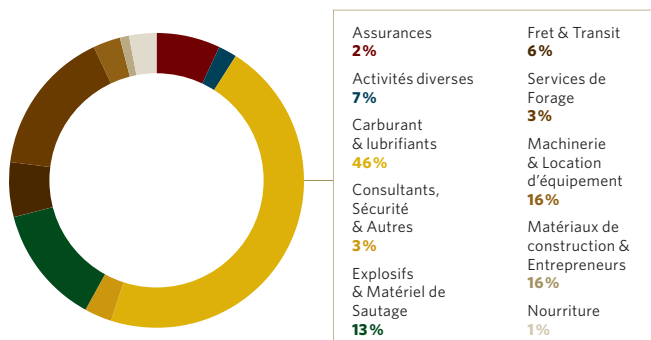
**Impact au plan national:**

- La stratégie a permis de doubler le montant des achats nationaux entre 2011 et 2017
- Progression constante de la part d'achats nationaux VS achats internationaux. En 2017, 66 % des commandes ont été effectuées auprès de fournisseurs installés au Burkina Faso

Achats nationaux		
2010	2017	Variation
55,3 milliards FCFA	110,3 milliards FCFA	200 %

**Achats nationaux 2017:**  
**110 milliards de FCFA**

Catégorisation	Total général
Activités diverses	7 807 158 790
Assurances	1 933 930 065
Carburant & lubrifiants	50 508 036 903
Consultants, Sécurité & Autres	2 826 179 115
Explosifs & Matériel de Sautage	14 082 121 015
Fret & Transit	6 608 552 500
Machinerie & Location d'équipements	17 913 106 624
Matériaux de construction & Entrepreneurs	3 682 235 348
Nourriture	1 590 146 034
Services de Forage	3 388 812 672
<b>Total général</b>	<b>110 340 279 066</b>

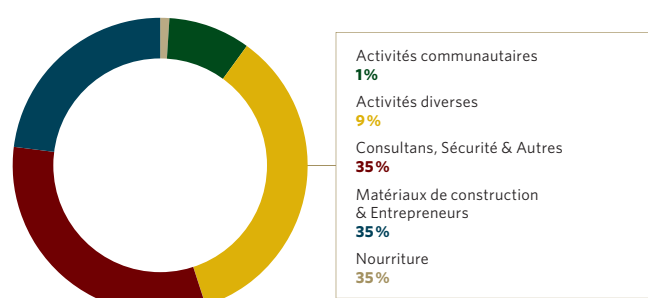
**Impact au plan régional – Sahel**

- La stratégie a permis de multiplier par 3 la valeur des achats au niveau de la région du Sahel entre 2011 et 2017
- Des transferts de marchés significatifs pour les entrepreneurs de la région du Sahel
- Plus de 500 emplois indirects générés par les marchés octroyés

Achats Sahel		
2012	2017	Variation
1,2 milliards FCFA	3,2 milliards FCFA	300 %

**Achats Sahel 2017:**  
**3,2 milliards de FCFA**

Catégorisation	Total général
Activités communautaires	14 187 000
Activités diverses	301 070 083
Consultants, Sécurité & Autres	1 111 513 614
Matériaux de construction & Entrepreneurs	740 386 400
Nourriture	1 039 762 540
<b>Total général</b>	<b>3 206 920 303</b>



# Notre plan de développement du territoire

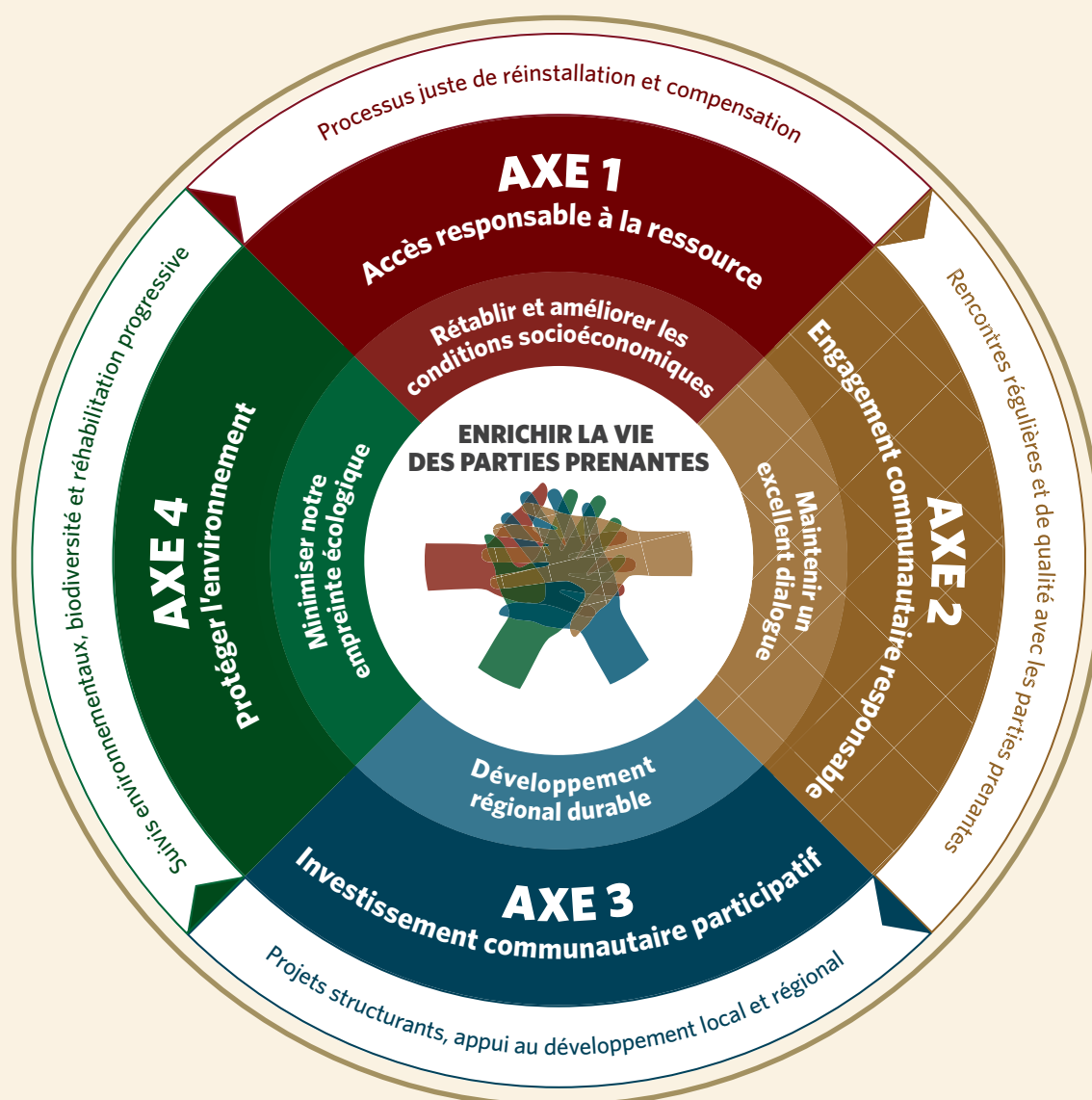


## Notre vision

Générer une valeur partagée avec toutes nos parties prenantes grâce à une gestion diligente de la ressource minérale et du transfert de connaissances vers nos communautés d'accueil. Nous contribuons à développer un legs réel pour les générations actuelles et futures tout en minimisant notre empreinte.

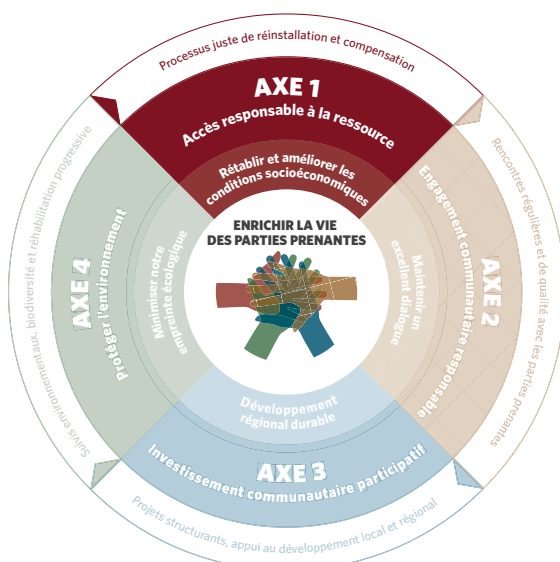
## Notre approche

Notre approche d'intégration de la responsabilité sociale, dans tous les projets et activités de la mine Essakane couvre tous les aspects du développement durable et est illustré en quatre axes:



# Axe 1

## Accès responsable à la ressource



Au cours de son évolution, la mine Essakane a conduit deux plans d'action de réinstallation. Ces deux plans ont permis la relocalisation de plus de 16 000 personnes. Un effort important a été consenti par la compagnie pour non seulement conduire la relocalisation des populations affectées au-delà des standards nationaux et internationaux prescrits en la matière, mais aussi pour améliorer durablement la qualité de vie dans la région hôte. C'est pourquoi un Programme de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS) est venu renforcer le socle des actions entreprises portant à plus de 19 milliards de FCFA le montant investi dans la réinstallation et le dédommagement des communautés.

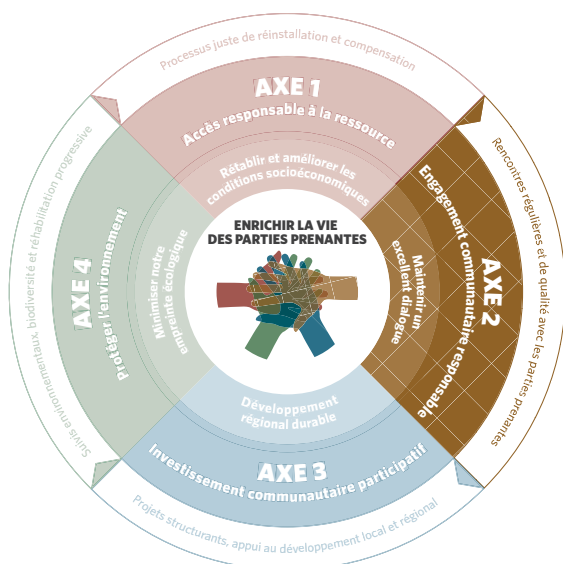
Ce programme de restauration des moyens de subsistance s'est déroulé autour de quatre axes principaux :

- Appui à la promotion de l'agriculture performante auprès des producteurs impactés par le projet d'expansion du site minier;
- Appui à la pratique de l'élevage;
- Renforcement des capacités; activités génératrices de revenus (AGR) et microfinance;
- Appui aux ménages et enfants scolarisés vulnérables.



## Axe 2

# Engagement communautaire responsable



### Le dialogue – la clé pour la mise en œuvre de programmes de responsabilité sociale

Depuis le début des travaux de la mine se sont succédés de nombreux comités liés principalement au suivi de la réinstallation des populations déplacées. En 2012, à travers le **Comité de Communication de la mine Essakane (CCME)**, **IAMGOLD Essakane SA**, en collaboration avec ses principaux partenaires, s'est dotée d'un mécanisme d'information et de consultation permanent pour communiquer de manière régulière et transparente avec un plus grand nombre de représentants des villages environnants.

Ces rencontres trimestrielles regroupent, chaque fois, plus de 150 personnes représentant des communautés situées à proximité de la mine, des autorités administratives, des groupes d'intérêts spécifiques et des services techniques de l'État. Lors de ces rencontres, des informations sont échangées sur les thèmes d'intérêt pour l'ensemble des parties prenantes tels que : les emplois et achats locaux, les projets de développement communautaire, le suivi environnemental, la relocalisation de certains villages, la résolution des plaintes, etc.

L'information transmise lors des rencontres du CCME est complétée par l'utilisation d'autres canaux de communication : radios, journaux locaux, affichage, réunions de villages, dépliants, visites communautaires, etc.

De plus, les comités de suivi des deux plans de réinstallation (2009 et 2014) tiennent des rencontres durant l'année afin de partager avec les responsables des villages réinstallés le respect de nos engagements.

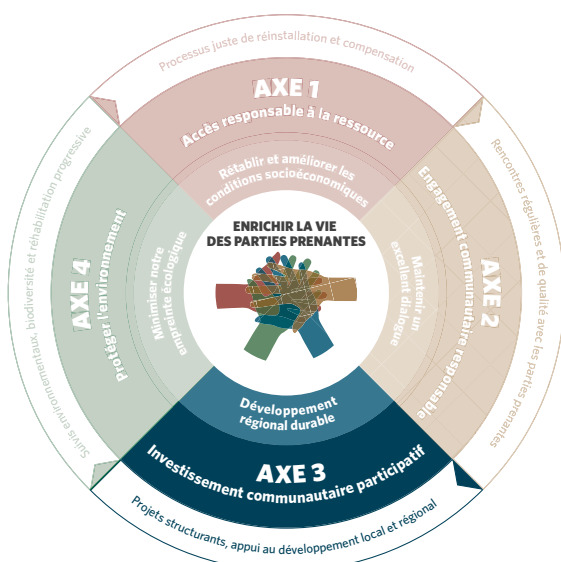
**IAMGOLD Essakane SA** a mis en place un mécanisme formel de traitement des demandes externes qui permet de recueillir et d'enregistrer les plaintes et les doléances des parties prenantes. Ce mécanisme permet d'anticiper les problèmes et le mécontentement des populations riveraines et ainsi éviter les conflits majeurs. Par ce mécanisme, toute personne ayant une demande ou une plainte peut faire enregistrer sa demande par l'intermédiaire d'un agent de relations communautaires. En général, les plaintes sont résolues en moins d'un mois.

Des centres d'informations d'**IAMGOLD Essakane SA** situés dans 3 localités : Dori, Gorom-Gorom et Essakane-site minier ainsi qu'un programme de visites régulières dans tous les villages permettent d'assurer une interface permanente avec la population.



## Axe 3

# Investissement communautaire participatif



## IAMGOLD Essakane SA enrichit la vie des communautés

L'acceptabilité sociale d'un grand projet industriel comme celui d'Essakane dépend d'un juste équilibre entre la contribution économique, sociale, environnementale et la collaboration avec les divers paliers de l'État. Il est donc important que la mine puisse être un levier de développement régional même après sa fermeture.

### Plans locaux de développement/Financements accordés Situation globale

Localités	Financements accordés par an (en FCFA)				Montants totaux
	2014	2015	2016	2017	
Communes					
Dori	40 000 000	40 000 000	40 000 000	90 000 000	210 000 000
Falagountou	200 000 000	200 000 000	200 000 000	225 000 000	725 000 000
Gorom-Gorom	200 000 000	200 000 000	200 000 000	225 000 000	725 000 000
Markoye	-	8 000 000	8 000 000	70 000 000	78 000 000
Conseil Régional du Sahel	-	-	-	80 000 000	80 000 000
<b>Total</b>	<b>440 000 000</b>	<b>448 000 000</b>	<b>448 000 000</b>	<b>690 000 000</b>	<b>1 818 000 000</b>

La mine met en œuvre plusieurs projets de développement communautaire qui impactent directement le quotidien des populations et leur qualité de vie. Parallèlement à ces programmes, la mine appuie les Plans Communaux de Développement (PCD) des communes riveraines. À ce titre c'est près de 2 milliards de FCFA qui ont été investis depuis 2014 au profit des plans de développement des communes de Dori, Falagountou, Gorom, Markoye et du Plan régional de développement du Sahel.

En soutenant la mise en œuvre de ces plans de développement dont les projets ont été identifiés de manière participative, **IAMGOLD Essakane SA** s'assure de répondre aux priorités de développement des communautés.

Des conventions ont été signées entre les communes et **IAMGOLD Essakane SA** qui intègrent les principes de gestions de l'État et s'inscrivent en droite ligne avec la politique de décentralisation du Gouvernement et le Plan National de Développement Économique et Social (PNDES).

Un système de suivi a été mis en place pour garantir l'utilisation des fonds. Seuls les projets achevés et validés par les bénéficiaires et l'ensemble des partenaires peuvent obtenir les montants prévus.

Cette approche ouverte et participative montre l'engagement d'**IAMGOLD** à se démarquer comme une société socialement responsable. Ainsi, **IAMGOLD Essakane SA**, en plus d'être un partenaire économique incontournable au Burkina Faso, se positionne comme un véritable partenaire de développement dans la région du Sahel.

## L'eau, l'or bleu au Sahel

L'eau est un enjeu majeur dans le Sahel et de ce fait, **IAMGOLD Essakane SA** met en œuvre plusieurs programmes afin d'apporter des solutions durables à cette problématique. Ainsi, au-delà de son appui aux plans communaux de développement qui consacrent déjà une part importante à la réalisation d'infrastructures d'eau, elle participe avec d'autres partenaires à rehausser les taux d'accès à l'eau potable.

Un des projets majeurs de cette dernière décennie est le lancement du Projet Eau et Croissance Économique Durable au Sahel (ECED). Réalisée en partenariat avec le Gouvernement du Canada, la Fondation One Drop et **IAMGOLD** (1 milliard de FCFA), ce projet est d'un montant global d'environ 7,4 milliards de FCFA. La phase 1 s'étend sur la période 2015-2019.

L'accès à l'eau potable étant une priorité dans le Sahel, **IAMGOLD Essakane SA** s'est engagée à apporter des solutions à la problématique de l'eau dans la région. Les différentes réalisations au profit des communautés ont considérablement relevé le niveau d'accès à l'eau potable dans la zone impactée. Ainsi en moins de 10 ans, le taux d'accès à l'eau potable est passé de 54,5 % en 2007 à 99,1 % en 2016.

### Résultats d'études réalisées : Accès à l'eau potable

- 99,1 % (2016, INSUCO)
- 92,6 % (2012, DREP)
- 54,5 % (2007, étude de base)



## Principales réalisations depuis 2007



- Plus de **58 forages** à motricité humaine réalisés dans les villages riverains
- **6 forages** à motricité humaine réalisés dans le cadre de l'appui aux PCD (2014)
- **2 Adductions d'eau** potable simplifiée avec **7 bornes-fontaines** à Ticknawell et Pétabarabé Séno
- **1 AEP** avec **14 bornes-fontaines** et **22 branchements** particuliers à Essakane site
- **7 forages** maraîchers à panneaux solaires
- **6 forages** pastoraux
- **1 puits** à grand-diamètre
- **2000 personnes** sensibilisées sur les questions d'hygiène, assainissement et gestion des déchets
- **75 % de la population** utilise des latrines dans les 6 villages relocalisés
- **Plus de 90 %** d'accès à l'eau dans les villages riverains de la mine





## L'éducation et la formation professionnelle, une solution d'avenir

La mine a entrepris d'importantes infrastructures socio-éducatives pour les communautés locales. Elle a participé, entre autres, à la construction de 8 écoles primaires et d'un collège d'enseignement général à Essakane site, ainsi que 17 cantines scolaires situées dans un rayon de 20 km autour de la mine. Sept bosquets scolaires d'une superficie totale de 4,49 ha ont été implantés dans les écoles environnantes.

**Depuis 2007, la mine Essakane appuie l'alphabétisation des adultes membres des communautés hôtes. Ce sont plus de 2000 personnes qui ont appris à lire, écrire et compter dans leur langue locale. Une dizaine de centres d'alphabétisation éclairés avec l'énergie solaire fonctionnent dans les villages riverains pour faire reculer les frontières de l'ignorance.**

## Un projet pour l'emploi des jeunes au niveau national (2011-2016)

**IAMGOLD Essakane SA** a collaboré pendant 5 ans (2011-2016) à la mise en œuvre d'un important programme de formation professionnelle au Burkina Faso en partenariat avec l'ONG Plan Burkina. Le projet « Développer les Capacités des Jeunes » (DCAJ) a visé à améliorer les possibilités d'éducation et fournir un meilleur accès à la formation professionnelle de plus de 6000 jeunes au Burkina Faso. Au total, c'est plus de 3.5 milliards FCFA qui ont été mis à la disposition du projet à travers un accord de coopération entre l'Agence Canadienne de Développement International (ACDI), Plan Canada et le Gouvernement du Burkina Faso. Le programme a appuyé 25 centres de formation préprofessionnelle (CEBNF) et professionnelle (CFP) du Centre-Nord et du Sud-Ouest du Burkina Faso.

Plus de 500 stagiaires venant des centres professionnels du Sud-Ouest et du Centre-Nord ont été formés à la mine Essakane. Ces stages ont offert à ces jeunes une immersion professionnelle, de courte durée, en milieu minier et des formations pratiques et théoriques portant sur différents thèmes liés à la santé-sécurité, la protection de l'environnement, les processus d'extraction du minerai, etc. Par ailleurs, des employés d'Essakane ont visité près de 1000 jeunes dans 12 centres professionnels des deux régions.



## IAMGOLD soutient l'éducation nationale à travers un programme de bourses d'excellence

L'année 2017 a vu la signature d'un protocole d'accord avec le ministère en charge de l'enseignement supérieur pour l'octroi par **IAMGOLD Essakane SA** de deux bourses internationales aux meilleurs bacheliers national et régional (Sahel) dans les filières scientifiques. Ces bourses couvrent un montant annuel d'environ 11 millions de francs CFA par bénéficiaire (25 000 \$ CAD).

### Soutien à l'agriculture et à l'élevage : Assurer la sécurité alimentaire pour tous

Le projet de gestion d'urgence en sécurité alimentaire couvre les sept villages de la zone 1. L'objectif poursuivi est d'améliorer l'accès aux céréales à des prix favorables dans la zone d'influence de la mine Essakane. Pour cela deux banques de céréales ont été mises en place à Essakane site et à Falagountou.



### Développement et promotion du maraîchage au Sahel

Le programme de soutien à l'agriculture et à l'élevage d'IAMGOLD Essakane SA se concentre principalement sur l'appui aux quatre jardins maraîchers d'une superficie de 21 hectares. 600 femmes des communautés locales améliorent leurs revenus et l'état nutritionnel de leurs familles grâce au développement d'une activité maraîchère. L'aménagement de périmètres maraîchers et la réhabilitation de pâturages pour les producteurs sont un succès.

En 2015, l'accompagnement technique des jardins maraîchers s'est poursuivi avec l'UFC (Union Fraternelle des Croyants), une ONG burkinabè intervenant dans la région et IDE (Entreprise sociale de Développement International) qui a introduit la technologie du « goutte-à-goutte » permettant une augmentation du rendement de 30 % de plus que les méthodes traditionnelles d'irrigation. Cette technologie couplée à l'énergie solaire a permis une réduction de plus de 40 % d'utilisation de l'eau et ainsi un allégement des tâches des femmes. Les jardins maraîchers offrent une opportunité de revenus à plus de 600 femmes productrices qui sont désormais organisées en coopératives maraîchères.

Le programme concerne aussi la mise en place de périmètres rizicoles, l'appui à la production du sésame et de niébé, la construction de deux plateformes multifonctionnelles et de deux bios digesteurs.

### La maraîcherculture au Sahel, une histoire à succès pour la mine Essakane

- Depuis 2012, ces coopératives maraîchères ont réalisé plus de 100 000 000 de FCFA de chiffre d'affaires dans l'approvisionnement de produits maraîchers par la mine. Les produits sont aussi écoulés sur les marchés locaux et contribuent significativement à la diversification alimentaire dans la région.
- En 2014 la mine Essakane remportait le prix du leadership VDMD grâce au projet du jardin maraîcher de Marganta géré par des femmes reconverties de l'orpaillage.





### Appui à la santé de base

Le programme de santé d'**IAMGOLD Essakane SA** consiste principalement à supporter les programmes de lutte contre le paludisme, le VIH/SIDA, la tuberculose et la malnutrition des districts sanitaires de Dori et de Gorom-Gorom. Une convention bipartite entre ces districts et **IAMGOLD** permet une gestion décentralisée à travers un virement des fonds effectués dans les comptes des communes.

L'appui d'**IAMGOLD Essakane SA** au PCD de Gorom-Gorom a permis l'acquisition d'une ambulance pour la commune de Gorom-Gorom et pour le village d'Essakane site ainsi que la réhabilitation institutionnelle du CSPS urbain de Gorom-Gorom en 2015. Pour l'année 2017, plus de 21 millions de FCFA ont été consacrés à ce volet.

### Soutien au développement des infrastructures énergétiques

La mine a électrifié le village d'Essakane site, en partenariat avec la SONABEL, à un coût de 360 millions de FCFA. Depuis 2016, plus de 15 000 habitants de cette localité ont accès à l'électricité.

En outre, **IAMGOLD Essakane SA** opte de préférence pour l'énergie solaire pour le développement durable d'infrastructures communautaires. C'est ainsi que les cinq sites maraîchers de même que les infrastructures socio-éducatives et sanitaires telles que les écoles et les centres d'alphabétisation et CSPS sont dotés d'installations solaires photovoltaïques.

### IAMGOLD récompensée



- En 2018, IAMGOLD a été récompensée pour l'engagement novateur dans le développement communautaire de la mine Essakane au Burkina Faso par l'entremise de son programme « Fonds Fer ». L'unité de production de la pâte d'arachide est l'une des 34 idées de projets financés par ce fonds depuis son démarrage. Ce projet a été lauréat du prix d'excellence Vers le Développement Minier Durable (VDMD) 2018 décerné par l'Association minière du Canada (AMC) et par l'Institut Canadien des Mines, de la Métallurgie et du Pétrole (ICM).
- Cette unité de production de pâte d'arachide a été mise en place par un groupement de 11 femmes issues de la localité réinstallée d'Essakane site. Elle produit efficacement un beurre d'arachides de haute qualité et abordable pour les résidents locaux et les entreprises. Les affaires se développent rapidement et la mine Essakane fait maintenant partie de la liste des clients du groupement.





### **Appuis à l'entrepreneuriat et activités génératrices de revenus**

En 2016, la mine Essakane a mis en place un mécanisme dénommé le « Fonds Fer ». Ce fonds est alimenté par la vente aux enchères de la ferraille de sa déchèterie. Les recettes issues de la vente de cette ferraille ont servi à financer des projets de développement au profit des communautés originaires de la zone d'impact direct de la mine. Pour l'année 2017, ce sont 48 projets qui ont reçu un financement de près de 45 millions de FCFA. En plus de ce programme, la mine octroie des microcrédits aux couches les plus défavorisées, notamment aux femmes, pour la mise en place de micro-projets. Ainsi, de 2015 à 2017, près de 310 bénéficiaires ont accédé à ce fonds pour un montant de 28,160 millions de FCFA.

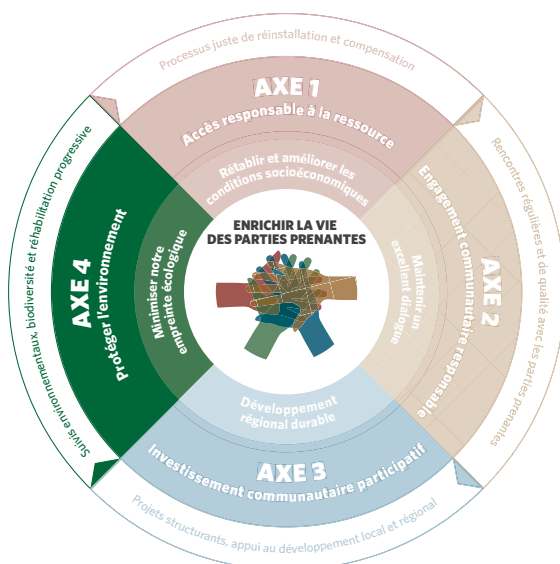
### **Le programme de renforcement des capacités des fournisseurs locaux**

En 2017, six sessions de formations ont été réalisées au profit d'une cinquantaine d'entreprises de la région du Sahel. Il s'agit surtout d'accompagner les entreprises locales dans le renforcement de leur capacité en gouvernance d'entreprise et en technique de contrôle de qualité.

Pour la même année 2017, le volume total des affaires avec les fournisseurs du Sahel s'élevait à plus de 3 milliards de FCFA concernant différentes catégories de biens et services dont les plus importantes sont les fournitures alimentaires (33 %) et la catégorie services de vigiles communautaires, consultations (35 %). On relève diverses fournitures composées essentiellement de produits d'entretiens, de buanderies, de livraisons et de matériaux de construction.

## Axe 4

# Minimiser l'impact sur l'environnement



## Prévenir les risques de pollution et réduire les impacts négatifs

Le suivi environnemental consiste à mesurer et évaluer les impacts réels ou potentiels de la mine sur l'environnement. Le programme de suivi environnemental couvre le site minier ainsi que les villages riverains. À cet effet, 8 810 analyses ont été effectuées (eau, poussière, gaz, sol, bruit, météo, niveau d'eau, vibration) ce qui représente un taux de réalisation de 100 %.

## Un suivi externe de la mise en œuvre du PGES est assuré par l'État

En plus du suivi environnemental réalisé à l'interne, **IAMGOLD Essakane SA** s'associe à des partenaires, tels que l'Institut National de l'Environnement et de Recherches Agricoles (INERA) pour réaliser des inventaires floristiques et faire une caractérisation des sols des différents sites où sont réalisés nos programmes de réhabilitation minière.

Au cours des dix dernières années, la mine **IAMGOLD Essakane SA** a reçu régulièrement plusieurs missions de contrôle externe qui sont :

- Les inspections régulières de la mine et de ses installations par le Bureau National d'Évaluation Environnementale (BUNEE). De plus un protocole d'entente a été signé avec le BUNEE pour le suivi du Plan de Gestion Environnemental et Social.
- L'inspection de la mine par le Bureau des Mines et de la Géologie du Burkina (BUMIGEB)
- La visite par la Direction Régionale de l'Environnement et du Développement Durable
- Les rencontres avec les principales communautés d'intérêts pour faire le bilan des activités de Biodiversité et Réhabilitation
- Des Audits externes de nos pratiques environnementales sur la base des barèmes du programme « Vers un développement Minier Durable » (VDMD) de l'Association Minière du Canada

## Près de 200 000 arbres plantés depuis 2009

L'étude d'impact environnemental et social du projet minier d'Essakane avait identifié potentiellement la coupe d'environ 100 000 arbres. Pour compenser cet impact, un programme de reboisement a été lancé en 2009. L'approche, développée conjointement avec les communautés, consiste à mettre en place des forêts villageoises dont les premiers bénéficiaires sont les populations locales.

Ainsi, depuis 2009, **IAMGOLD Essakane SA** a réalisé, en collaboration avec les populations des villages riverains, 92 hectares de plantations protégées de la prédation animale par du grillage. En tenant compte des plantations faites sur le site minier, c'est plus de 200 000 arbres qui furent plantés avec un taux de survie moyen des ligneux dans les forêts villageoises de 78 %.





### Les arbres : une source de revenus directs pour les villageois

Pour assurer l'approvisionnement de ces plantations, **IAMGOLD Essakane SA** a formé des groupes de femmes aux techniques de production de plants en pépinière puis leur a fourni le matériel de pépinière.

Les forêts villageoises jouent un apport important pour la sécurité alimentaire du bétail par leur production de fourrages protégés par les grillages.

Les forêts villageoises fournissent également des produits forestiers non ligneux notamment les fruits de pastèques, de *Ziziphus* (espèce sauvage de la pomme du Sahel) et les feuilles de baobab qui sont consommés par les populations.

### Poursuivre notre programme de réhabilitation minière progressive

Conformément à la législation burkinabè, un Fonds de réhabilitation de 26 milliards de FCFA est prévu pour réaliser le plan de fermeture de la mine. Au 31 décembre 2017, cette contribution est estimée à près de 11,4 milliards FCFA. **IAMGOLD Essakane SA** a opté pour un processus de réhabilitation minière progressive. C'est ainsi que depuis 2011, plus de 117 ha de terres minières ont été réhabilitées.

Les premiers résultats enregistrés sur le terrain sont très positifs. Selon le rapport de l'INERA (2015), 47 espèces herbacées ont été recensées sur la pile de déblais du restaurée du bassin de captation des eaux brutes avec une biomasse moyenne de 1 076,56 kg/ha. Pour les espèces ligneuses, on en a dénombré 10 en moyenne avec une bonne installation d'espèces comme *Adansonia digitata*, *Pterocarpus lucens* qui se faisaient déjà très rares dans la zone.

### Le soleil, source d'énergie de l'avenir pour IAMGOLD

Le Président du Faso, Son Excellence Roch Marc Christian KABORE, a procédé le 16 mars 2018 sur le site minier Essakane à l'inauguration d'une centrale solaire d'une capacité de 15 mégawatts. Le projet est réalisé grâce au partenariat entre la compagnie minière **IAMGOLD Essakane SA**, Total Eren, porteur du projet, African Energy Management Platform (AEMP) un producteur indépendant d'électricité, et Wartsilä, le constructeur de la centrale.

La centrale solaire de 15 MWc est raccordée à la centrale existante au fioul lourd de la mine de 57 MW et est à date, la plus grande centrale hybride fioul-solaire du monde.

Cette centrale, qui a nécessité un investissement privé de 15 milliards FCFA, aura un impact environnemental certain puisqu'elle permet, outre la production d'électricité, de réduire les émanations de CO<sub>2</sub> de 18.500 tonnes/an. Les 130 000 panneaux photovoltaïques disséminés sur 22 hectares permettront à la mine de diminuer sa consommation de carburant d'environ six millions de litres de fioul par an.

La mine d'or Essakane s'engage ainsi vers des solutions durables, écologiques, à la fois au bénéfice de la réduction des coûts de la mine, mais aussi sur le front de la lutte contre le réchauffement climatique.

Implantée sur une aire du site minier, la centrale solaire qui emploie 40 personnes issues des communautés riveraines, investira 1 % de son chiffre d'affaires dans des activités de responsabilité sociale d'entreprise.



# Notre leadership en RSE et développement durable



# IAMGOLD Essakane SA, un leader au niveau mondial et au niveau national en RSE et en développement durable



## Participations officielles

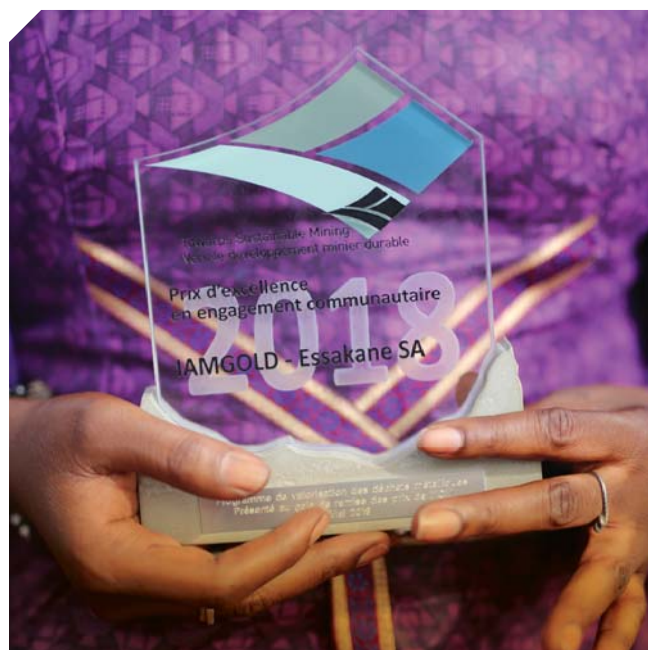
### ▪ Essakane une mine doublement certifiée ISO 14001 et OSHAS 18001

En 2017 la mine Essakane a renouvelé sa double certification ISO 14001 et OSHAS 18001 prouvant ainsi la maturité de systèmes de gestion intégrés qui allient simultanément la santé, la sécurité et le bien-être des employés. En 2018 une nouvelle stratégie de réalignement santé-sécurité d'**IAMGOLD Essakane SA** sera appliquée de sorte à développer la proactivité et le travail d'équipe afin que le « **ZÉRO INCIDENT** » soit fortement ancré dans notre culture.

### ▪ Global Reporting Initiative (GRI)

Le **Global Reporting Initiative** (GRI) a été établi en 1997 avec pour mission de développer les directives applicables mondialement en matière de développement durable et de rendre compte des performances économiques, environnementales et sociales de toute forme d'organisation.

Le Groupe **IAMGOLD** se conforme chaque année aux indicateurs GRI et a été certifié par le **Global Reporting Initiative** (GRI) en 2015.





## ■ L'Évaluation Vers le développement minier durable (VDMD)

L'initiative «Vers le développement minier durable (VDMD)» représente l'engagement de l'industrie minière canadienne envers l'utilisation de pratiques minières responsables. Il s'agit d'un ensemble d'outils et d'indicateurs visant à stimuler le rendement, tout en veillant à ce que les principaux risques liés aux activités minières soient gérés de façon responsable dans les installations minières et métallurgiques participantes. En adoptant les principes de l'initiative VDMD, les sociétés minières font preuve de leadership dans les domaines suivants :

- Relations avec les collectivités
- Pratiques environnementales de standard mondial
- Santé et sécurité du personnel et des collectivités avoisinantes

Pour la première fois, l'AMC a remis des Prix du leadership VDMD à des installations minières situées à l'extérieur du Canada, mais dont la gestion est assurée selon les mêmes normes. Parmi les 3 lauréats, se retrouve une seule mine canadienne en Afrique soit la mine Essakane au Burkina Faso.

De plus, l'initiative en environnement présenté par la mine Essakane a été finaliste pour le prix VDMD de l'Association Minière du Canada pour l'excellence environnementale 2015.

## ■ L'initiative pour la Transparence des Industries Extractives

La Norme ITIE est une norme internationale qui assure la transparence autour des ressources pétrolières, gazières et minières.

**IAMGOLD Essakane SA**, à l'instar des autres sociétés minières, a participé depuis décembre 2011, à l'élaboration des rapports annuels en tant que membre du Comité de Pilotage de l'ITIE-BF.

## Initiatives volontaires et partenariats

### ■ Participation aux programmes de la société civile

En 2015 le Groupe Redevabilité composé du Réseau Afrique Jeunesse (RAJ), le Centre de recherche et d'intervention en genre et développement (CRIGED) et le Centre de suivi et d'analyses citoyens des politiques publiques (CDCAP) lançait la première édition du Prix RSE de la société civile. Ce groupe a pour objectif de valoriser les entreprises minières performantes qui prennent en compte l'humain et son environnement dans leur développement et participent ainsi à corriger les inégalités générées par notre société. **IAMGOLD Essakane SA** s'est vu décerner à cette compétition les prix spéciaux respectifs Droits humains et Environnement.

### ■ Le Forum multipartite pour la responsabilité sociale des entreprises dans le secteur minier

Avec le soutien de l'Ambassade du Canada, **IAMGOLD Essakane SA** est un membre fondateur du Forum multipartite pour la responsabilité sociale des entreprises (Forum RSE). Inspiré du Devonshire Initiative Canadien, le Forum RSE est un cadre de dialogue et de partage de bonnes pratiques entre ONGs et sociétés minières au BF. Depuis sa création en 2012, **IAMGOLD Essakane SA** a participé activement à la mise en œuvre des programmes de ce réseau qui fait la promotion de la RSE dans le secteur minier.





### Questions & Commentaires

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et questions concernant ce rapport. Veuillez communiquer avec :

#### **Marie Diop**

Directrice des Affaires Corporatives et de la Communication

IAMGOLD Essakane SA

Secteur 13, rue 13.16, porte 72

09 BP 11 Ouagadougou 09 Burkina Faso

T (00226) 25 42 87 00

[Essakane\\_CommunicationExterne@iamgold.com](mailto:Essakane_CommunicationExterne@iamgold.com)



**IAMGOLD ESSAKANE SA**

Secteur 13, rue 13.16, porte 72  
09 BP 11 Ouagadougou 09 Burkina Faso  
T (00226) 25 42 87 00  
F (00226) 25 36 09 24  
[www.iamgold.com](http://www.iamgold.com)



**IAMGOLD**  
ESSAKANE SA