

AVIS DE RECRUTEMENT

CFA-BF10-03-2022

Ouvert aux candidats internes et externes

Titre du poste	:	Assistant de Protection (Protection Assistant)
Lieu d'affectation	:	Ouagadougou, Burkina Faso
Type de contrat	:	SST
Position gradé	:	UG /99, 4 mois
Date de début	:	Dès que possible
Référence	:	CFA-BF10-03-2021
Date de Clôture	:	05 mai 2022

Créé en 1951, l'OIM est la principale organisation intergouvernementale dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion des migrations humaines et méthodiques pour le bénéfice de tous. Elle le fait en offrant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'est engagée à créer un environnement diversifié et inclusif. Les candidats internes et externes peuvent postuler ce poste. Aux fins du poste vacant, les candidats internes sont considérés comme des candidats de premier rang. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

CONTEXTE :

Dans le cadre de l'initiative conjointe OIM – Fonds fiduciaire de l'Union Européenne pour la protection et la réintégration des migrants au Burkina Faso, l'OIM, en étroite collaboration avec le gouvernement, met en œuvre des activités visant à fournir des services de protection aux migrants, personnes déplacées internes (PDI) et membres des communautés hôtes y compris en matière de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) et de soutien psychosocial.

Dans l'objectif de suivre des activités mises en œuvre dans les régions du Centre-Nord, du Nord et du Sahel, l'OIM recrute un(e) Assistant(e) de Protection pour une durée de 4 mois. Sous la supervision directe du Chargé de Protection et sous la supervision globale de la Cheffe de Mission, l'Assistant (e) de Protection aura la responsabilité d'appuyer la préparation, la mise en œuvre et le suivi des activités de protection et d'assistance au profit de migrants, personnes déplacées internes et communautés.

RESPONSABILITES :

1. Assister l'équipe du projet dans la mise en œuvre et le suivi des activités de protection et d'assistance et participer au suivi des résultats du projet conformément au cadre logique et au plan de travail ;
2. Suivre les avancées et réalisations du/ des partenaire/s de mise en œuvre impliqué/s dans le projet ;
3. Participer à l'identification et l'évaluation des besoins des migrants, PDI's et membres des communautés hôtes ;
4. Assurer le référencement et le suivi de cas individuels de protection le cas échéant ;
5. Travailler en liaison et maintenir des bonnes relations avec les acteurs de la protection dans les régions du Centre-Nord, du Nord et du Sahel ;
6. Fournir toute l'assistance nécessaire pour l'organisation des réunions, séminaires, ateliers et missions terrain dans le cadre du programme, rédiger des termes de référence et rapports d'activités ;
7. Fournir un appui dans la rédaction de des rapports de projet et des briefings à destination notamment des partenaires et autorités étatiques ;
8. Fournir un appui dans la préparation, le suivi et l'archivage des différents documents et dossiers entrant dans le cadre de la mise en œuvre du projet et autres documents relatifs à la mise en œuvre des activités ;
9. Sur délégation du Chargé de Programmes, Chargé de Protection, ou Cheffe de Mission, participer à des réunions, forums, formations ou autres rencontres, en particulier dans le cadre des groupes de coordination tels que le groupe de travail protection de l'enfant, groupe de travail santé mentale et soutien psychosocial, groupe de travail migrations mixtes et des sous-groupes ou autres groupes de travail affiliés ;
10. Conduire des missions sur le terrain pour la mise en œuvre des activités du projet ;
11. Assurer le renforcement des capacités des partenaires ainsi que le suivi et l'encadrement technique aux gestionnaires des centres de transit ;
12. Accomplir toute autre tâche qui pourrait lui être confiée dans le cadre du travail.

Qualifications requises et Expérience

Education

1. Diplôme de niveau BAC+4 en sciences juridiques, politiques ou sociales, relations internationales, administration, économie du développement ou dans un domaine connexe d'une institution universitaire ou académie accréditée ou équivalent avec 03 années d'expériences pertinentes ou,
2. Un diplôme des Lycées dans les domaines ci-dessus avec 5 années d'expériences professionnelle pertinente.

Expérience

1. Forte expérience opérationnelle d'au moins 2 ans en matière de protection en lien avec le domaine des migrations et/ou lutte contre les violences basées sur le genre ;
2. Expérience de travail et de liaison avec les institutions nationales, les autorités, les ONG et/ou Agences des Nations Unies ;
3. Aptitude et facilité à travailler et échanger avec les autorités administratives au niveau local ;
4. Expérience dans le suivi et l'encadrement des centres de transit des migrants ;
5. Connaissances dans la protection des personnes vulnérables ; en particulier en matière de soutien psychosocial, protection de l'enfant, santé mentale et/ou lutte contre les violences basées sur le genre sera un avantage ;
6. Des connaissances en gestion de projet seraient un avantage ;
7. Bonne maîtrise des technologies de l'information (notamment Word, Powerpoint et Excel).
8. Très bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, etc.).

LANGUES :

1. Une très bonne maîtrise du français (parlé et écrit) ;
2. Bonne maîtrise de l'anglais (parlé et écrit).

COMPETENCES REQUISES

- Le titulaire doit démontrer les valeurs et compétences suivantes :

Valeurs

- Inclusion et respect de la diversité : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion dans la mesure du possible.
- Intégrité et transparence : maintenir les normes éthiques élevées et agir d'une manière conforme aux principes / règles et normes de conduite de l'organisation.
- Professionnalisme : démontrer sa capacité à travailler de manière composée, compétente et engagée et faire preuve d'un jugement prudent pour relever les défis quotidiens.

Compétences

- Travail en équipe : développer et encourager une collaboration efficace au sein et entre les départements pour atteindre les objectifs communs et optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : produire et fournir des résultats de qualité rapidement ; agit pour et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- Gestion et partage du savoir : chercher continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprier la réalisation des priorités de l'Organisation, et assume la responsabilité de ses propres actions et des tâches déléguées.
- Communication : encourager et contribuer à une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Autres

Toute offre en rapport à cet avis de vacance est sujette à la confirmation du financement.

L'embauche sera soumise à une certification que le candidat est apte pour l'emploi envisagé et à la vérification du statut de résident, du visa et des autorisations par le gouvernement concerné, le cas échéant.

Seuls les candidats résidant soit dans le pays du lieu d'affectation, soit dans un pays voisin situé à proximité du lieu d'affectation seront pris en considération. Dans tous les cas, la résidence légale dans le pays du lieu d'affectation, ou dans le pays voisin situé à proximité du lieu de travail, et le permis de travail, selon le cas, sont indispensables pour occuper ce poste.

COMMENT POSTULER :

Pour que les candidatures soient considérées comme valides, l'OIM n'accepte que les candidatures constituées d'un CV et accompagnées d'une lettre de motivation d'une seule page précisant la motivation de la candidature, adressée à la chef de mission de l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) et avec comme objet « **CFA-BF10-03-2022** » à l'adresse email : burkinavacancies@iom.int

Date Limite de dépôt de candidatures : 05 mai 2022