



Avis de vacance de poste
VN-BF10-02-2022
Ouvert à la fois aux candidats internes et externes

Titre du poste	: Chargé (e) de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL)
Lieu d'affectation	: Ouagadougou, Burkina Faso,
Classification	: National Officer, Grade NOB
Date de début estimée	: Dès que possible
Type d'affectation	: Durée déterminée d' un an renouvelable
Date limite de dépôt de candidature	: 27 juillet 2022

Créée en 1951, l'OIM est l'organisation intergouvernementale de premier plan dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM s'emploie à promouvoir une migration humaine et ordonnée au profit de tous. Elle le fait en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'engage en faveur d'un environnement de travail diversifié et inclusif. Les candidatures externes et internes sont acceptées pour ce poste. Dans le cadre de cet avis de vacance, les candidatures internes sont considérées comme prioritaires.

Contexte :

Dans le cadre des projets de stabilisation communautaire, l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) au Burkina Faso recherche un Chargé de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL).

Sous la supervision générale du Chef de Mission, et la supervision directe du Coordonnateur de L'Unité de Stabilisation Communautaire (CS) et en étroite coordination avec le Chargé de Suivi & Évaluation Régional au bureau régional, il/elle aura la responsabilité d'appuyer dans le Reporting, le monitoring, l'évaluation ainsi que le suivi de l'impact des projets de stabilisation communautaire.

Responsabilités :

1. Appuyer le coordinateur de l'Unité CS dans le planning, développement et mise en œuvre générale des activités de suivi et évaluation des projets de stabilisation communautaire ;
2. Appuyer le coordinateur de l'Unité CS dans la rédaction/revue des rapports des projets, en assurant leur dissémination externe et identifier les besoins de suivi si nécessaire ;
3. Développer de nouveaux outils de suivi et évaluation, en coordination étroite avec l'unité de suivi et évaluation du bureau régional ;
4. Appuyer à la planification/coordination de toute évaluation interne/externe liée aux projets ;
5. Effectuer des visites de suivi sur le terrain en fonction des besoins identifiés par le coordinateur de l'Unité CS, revoir et analyser les rapports de suivi et identifier les incohérences et lacunes et proposer des actions correctives ;
6. Assurer la qualité dans le système de collecte des données pour assurer le rapportage et veiller à ce que les évaluations répondent aux exigences de suivi des performances convenues avec le donateur et que tous les produits livrables (rapport initial, projet de rapport final et rapport final) satisfassent aux normes de l'OIM et aux exigences du donateur ;
7. Assurer la coordination de la planification des enquêtes de base, perceptions et finales ;
8. Soutenir les équipes techniques dans la collecte, la gestion et l'analyse des données dans les programmes, y compris des données de référence et le suivi continue à travers l'amélioration de leurs outils et processus ;
9. Développer et piloter des méthodologies MEAL créatives et participatives pour les membres de la communauté ;
10. Veiller à ce que les données recueillies soient aussi précises que possible et soient mises à jour dans une base de données d'information ;
11. Assurer que les rapports d'évaluation (français & anglais) sont finalisés et diffusés largement ;
12. Faire le suivi de calendrier des évaluations prévues pour chaque période et assurer qu'un plan d'action est réalisé et suivi après la soumission du rapport final de l'évaluation ;
13. Servir comme le point focal pour la redevabilité pour le programme ;
14. Soutenir le développement et la mise en œuvre, suivi et évaluation continue de mécanismes de redevabilité (mécanismes de plainte/feedback) appropriées ;
15. S'assurer que l'apprentissage est intégré dans toutes les activités du programme y compris les partenariats ;
16. S'assurer que les résultats et les leçons apprises par le système de suivi, évaluation, et redevabilité sont partagés avec les partenaires, intervenants et de donateurs d'une manière significative et appropriée ;
17. Soutenir le développement d'indicateurs de processus pour documenter l'apprentissage ;
18. Effectuer toute autre tâche nécessaire.

Qualifications requises et Expérience

Education

- Maîtrise en sciences politiques ou sociales, relations internationales, méthodes de recherche sociale, science des données ou dans un domaine connexe d'une institution universitaire accréditée avec au moins deux ans d'expérience professionnelle pertinente ;
- Licence dans les domaines ci-dessus avec quatre années d'expérience professionnelle.

Expérience

- Trois ans ou plus d'expérience dans le domaine du suivi, et de l'évaluation ;
- Expérience de la coordination des activités de S&E ;
- Connaissance approfondie de MS Office et compétences avancées en science des données et / ou en statistiques, y compris la connaissance de la gestion de bases de données, de logiciels statistiques et de gestion de projets est un atout majeur ;
- Connaissance des méthodes d'évaluation qualitative et quantitative ;
- Expérience de la diffusion des résultats et du transfert des résultats de l'évaluation en actions ;
- Expérience avérée dans la gestion, l'analyse et la communication de données dans un contexte humanitaire ou de développement ;
- Compétences en visualisation de données un avantage.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de supervision ;
- Grande compétence en tant que rédacteur, éditeur en français et en anglais, être capable de travailler sans supervision directe et être axé sur les résultats.

Langues

- Excellente maîtrise du français (parlé et écrit)

- Bonne maîtrise de l'anglais (parlé et écrit) est un pré-requis.
- Avoir une connaissance des langues nationales serait un atout.

Compétences requises

- Le titulaire doit démontrer les valeurs et compétences suivantes :

Valeurs

- Inclusion et respect de la diversité : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion dans la mesure du possible.
- Intégrité et transparence : maintenir les normes éthiques élevées et agir d'une manière conforme aux principes / règles et normes de conduite de l'organisation.
- Professionnalisme : démontrer sa capacité à travailler de manière composée, compétente et engagée et faire preuve d'un jugement prudent pour relever les défis quotidiens.

Compétences

- Travail en équipe : développer et encourager une collaboration efficace au sein et entre les départements pour atteindre les objectifs communs et optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : produire et fournir des résultats de qualité rapidement ; agit pour et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- Gestion et partage du savoir : chercher continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprier la réalisation des priorités de l'Organisation, et assume la responsabilité de ses propres actions et des tâches déléguées.
- Communication : encourager et contribuer à une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Autres

Toute offre en rapport à cet avis de vacance est sujette à la confirmation du financement. L'embauche sera soumise à une certification que le candidat est apte pour l'emploi envisagé et à la vérification du statut de résident, du visa et des autorisations par le gouvernement concerné, le cas échéant.

Seuls les candidats résidant soit dans le pays du lieu d'affectation, soit dans un pays voisin situé à proximité du lieu d'affectation seront pris en considération. Dans tous les cas, la résidence légale dans le pays du lieu d'affectation, ou dans le pays voisin situé à proximité du lieu de travail, et le permis de travail, selon le cas, sont indispensables pour occuper ce poste.

Comment postuler :

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature par message électronique à l'adresse **burkinavacancies@iom.int** en mentionnant la référence du poste en objet : **VN-BF10-02-2022**. Les candidatures doivent comporter un CV détaillé et une lettre de motivation dans un fichier unique.

La date limite de réception des candidatures est fixée au **27 juillet 2022**

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Période de publication

Du 14 juillet 2022 au 27 juillet 2022.