



TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (02) CONSULTANTS-ES FORMATEURS-TRICES EN VUE DE LA FORMATION DE 112 ORGANISATIONS DE LA SOCIETE CIVILE (OSC) ET ASSOCIATIONS DE FEMMES, DE JEUNES, DE GROUPES MARGINALISES, DES LEADERS COUTUMIERS ET RELIGIEUX, SUR LA THEMATIQUE DE LA PREVENTION, MEDIATION ET GESTION DES CONFLITS, LA PAIX ET LA COHESION SOCIALE

I/ CONTEXTE

Creative Associates International met en œuvre depuis juillet 2021, avec son partenaire Lutheran World Relief (LWR), le projet Gouvernance Inclusive pour la Résilience (IGR) au Burkina Faso, financé par l'USAID. Ce projet de cinq ans vise à renforcer la gouvernance locale au Burkina Faso et la relation entre les citoyens et le gouvernement. Le projet est mis en œuvre dans 26 communes à travers 8 régions que sont les régions du Centre Nord, de l'Est, du Nord, du Sahel, des Cascades, des Hauts-Bassins, du Centre-Ouest et du Centre-Sud. Le projet compte atteindre son objectif global à travers les objectifs spécifiques suivants : (i) Le gouvernement du Burkina Faso, en particulier au niveau local, peut fournir de manière efficace et effective des services pour répondre aux besoins de ses communautés ; (ii) Les citoyens, les organisations locales et communautaires et les groupes ont la capacité de défendre leurs intérêts et de communiquer de manière constructive avec les représentants du gouvernement ; (iii) Les citoyens et l'État s'engagent régulièrement dans un dialogue productif.

L'approche globale de Creative pour IGR se concentre sur des solutions locales et adaptées aux défis de gouvernance auxquels sont confrontées les 26 communes concernées par le projet. L'approche de la gouvernance transformationnelle de IGR se concentre sur le changement du paradigme de la gouvernance d'un modèle d'offre et de demande à un modèle de responsabilité partagée et de succès partagé. Il s'agit précisément d'un système qui réintègre les relations entre et parmi les institutions de l'Etat et les acteurs locaux pour assurer une prestation de service réactive, qui dote les citoyens des compétences et des ressources pour tenir les gouvernements responsables et qui renforce le contrat social entre les gouvernements locaux et les citoyens pour arrêter l'infiltration de groupes extrémistes violents.

Les résultats de la cocréation des feuilles de route pour la résilience ont révélé que, malgré le fait que les femmes, les jeunes, les personnes handicapées et les groupes marginalisés soient ceux qui payent le lourd tribut dans les conflits, leurs savoirs et savoir-faire en lien avec les mécanismes de médiation et de gestion des conflits, de consolidation de la paix étaient marginales. Leur participation à l'animation des mécanismes endogènes ou alternatifs de prévention ou de gestion des conflits restent fortement en deça des attentes. En outre, il a été ressorti que les acteurs de première ligne dans la gestion des conflits que sont les leaders communautaires, coutumiers et religieux ont un besoin permanent d'adaptation des stratégies et mécanismes de résolution des conflits et ce, à l'égard des contextes très changeants et où les conflits se complexifient.

Fort de ces constats, IGR a jugé important de former les membres de 112 OSC et associations de femmes, de jeunes, de groupes marginalisés, des leaders coutumiers et religieux, sur la prévention, la médiation et la gestion des conflits, la paix et la cohésion sociale. Cette formation pratique devra permettre à ces acteurs de participer activement aux différents processus de co-construction d'une paix durable au niveau local.

Pour ce faire, il est prévu la mobilisation de deux (02) consultants-es formateurs-trices qui seront en charge de la préparation et de l'animation des sessions de formation au profit des leaders d'OSC et



associations de femmes, de jeunes, de groupes marginalisés, de leaders communautaires, coutumiers et religieux de Six (06) Régions d'intervention du Projet IGR, et les présents TDR ont été élaborés à cette fin.

II/ DESCRIPTION DE LA PRESTATION

Les consultants-es formateurs-trices procéderont dans un premier temps à la proposition de modules (Cahier du participant) pour la formation ainsi que de la méthodologie d'animation des sessions (guide du facilitateur).

Une fois les modules et la méthodologie validés, les consultants-es animeront les sessions de formation au profit des leaders d'OSC regroupés dans les chefs-lieux de Région.

Au regard de la finalité pratique de répliquabilité recherchée à travers cette formation, les consultants-es fourniront un effort particulier pour proposer des modules digestes, pratiques et fortement arrimés sur les types, formes et causes des conflits au niveau local.

Les sessions de formation d'une durée **de trois (03) jours maximum** sont prévues se tenir dans six (06) régions d'intervention du projet que sont l'Est, le Centre-Nord, le Nord, le Sahel, les Cascades et les Hauts-Bassins.

Le travail sera mené sous la supervision du Chef de projet adjoint et du Directeur de la Cocréation et du développement des capacités du gouvernement et des communautés ou de leurs représentants désignés.

III/ OBJECTIFS DE LA MISSION

➤ Objectif général

L'objectif général est de préparer et tenir des sessions de formation de 112 OSC et associations de femmes, de jeunes, de groupes marginalisés, de leaders communautaires, coutumiers et religieux, sur la thématique de la médiation et gestion des conflits, la paix et la cohésion sociale.

➤ Objectifs spécifiques

Les objectifs spécifiques sont :

- Proposer des modules pratiques et digestes de formation assortie d'une méthodologie de la conduite des sessions de formation ;
- Animer les sessions de formation au profit des acteurs de la société civile dans six (06) Régions d'intervention de IGR ;
- Produire et soumettre un rapport de conduite la mission de renforcement des capacités ainsi que les rapports des sessions de formation.

IV/ METHODOLOGIE

Dans le cadre de la présente mission, les consultants-es formateurs-trices auront à effectuer des missions dans les six (0)6 Chefs-Lieux des Régions et dans les Provinces d'intervention de IGR afin d'y conduire les sessions de formation.

V/ RESULTATS / LIVRABLES

Les principaux livrables attendus sont :

- Un cahier du participant ainsi qu'un guide du facilitateur ;
- Un rapport de mission ;
- Les rapports des différentes sessions de formation.

Activité	Livrable
Proposition de module et de guide du facilitateur	Modules et guide approuvés
Animation des sessions de formation	Rapport des sessions de formation ; Rapport de mission

VI/ ORGANISATION PRATIQUE DU TRAVAIL

➤ **Supervision et orientation**

Le travail sera exécuté sous la supervision du chef de projet (COP) IGR ou son/sa représentant (e). Le suivi technique sera assuré au jour le jour par le Directeur de la Cocréation et du développement des capacités du gouvernement et des communautés qui donnera les orientations nécessaires aux consultants-es formateurs-trices. Il est attendu des consultants-es formateurs-trices l'exécutant qu'ils/elles fassent preuve du plus haut degré d'initiative individuelle mais cela dans la limite de ce qui est demandé.

➤ **Tâches et obligations des consultants-es formateurs-trices**

- Elaborer et soumettre à validation les modules de formations ainsi qu'un guide du facilitateur ;
- Animer les sessions de formation sur le terrain ;
- Produire un rapport de mission ;
- Produire les rapports des sessions de formation.

VII/ CONDITIONS REQUISES DES CONSULTANTS-ES FORMATEURS-TRICES

Chaque consultant-e formateur-trice doit remplir les conditions suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en politiques publiques, sciences politiques, en administration publique, en économie ou dans un domaine équivalent ;
- Avoir une expérience dans le domaine de la médiation et de la gestion des conflits ;
- Avoir un minimum de six ans d'expérience de travail avec les collectivités territoriales ;
- Avoir un statut compatible avec la prestation de services ;
- Avoir une expérience dans le travail avec les OSC et notamment dans le domaine du renforcement de leurs capacités ;
- Avoir d'excellentes compétences en animation et andragogie.

VIII/ LIEU D'EXECUTION DE LA MISSION

La mission de formation est prévue se tenir selon les sites de formation suivants :

1. Site 1 : Kaya;
2. Site 2 : Kongoussi;
3. Site 3 : Ouahigouya;



4. Site 4 : Fada N’Gourma;
5. Site 5 : Dori;
6. Site 6 : Bobo-Dioulasso;
7. Site 7 : Banfora.

IX/ DUREE DE LA PRESTATION

Le présent travail sera exécuté sur la période du **1^{er} octobre au 31 décembre 2023.**

X/ PROCESSUS DE SELECTION

Les candidatures reçues seront analysées par un comité de sélection. Les étapes du processus de sélection sont les suivantes :

- Présélection des meilleures candidatures ;
- Entretien de sélection avec le comité ;
- Signature d’un contrat de prestation avec les consultants-es retenus-es.

XI/ COMPOSITION ET RECEPTION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un dossier de candidature comprenant les pièces suivantes :

- un CV daté et signé précisant les formations déjà réalisées et au moins trois personnes de références ;
- une copie du dernier diplôme ;
- les attestations et/ou certificats de bonne exécution des formations/consultations déjà réalisées.

Les dossiers sont recevables **par e-mail uniquement** à l’adresse suivante : RecrutementBFIGR@creative.com. Prière, indiquer dans l’objet de l’email la mention « **Consultant formateur de 112 OSC** ». La date limite de candidature est le **dimanche 13 août 2023 à 23H59 GMT.**

Creative n’exige aucun frais dans aucune étape du processus de recrutement et/ou sélection de consultants.

KARL JEAN LOUIS
Chief of Party