

AVIS DE RECRUTEMENT

CFA-BF10-01-2024

Ouvert aux candidats internes et externes

Titre du poste	: Assistant (e) de protection (02 Postes)
Lieu d'affectation	: Ouagadougou,
Type de contrat	: SST UG 3 mois avec possibilité d'extension
Date de début	: Dès que possible
Référence	: CFA-BF10-01-2024
Date de Clôture	: 11 février 2024

Créé en 1951, l'OIM est la principale organisation intergouvernementale dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion des migrations humaines et méthodiques pour le bénéfice de tous. Elle le fait en offrant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'est engagée à créer un environnement diversifié et inclusif. Les candidats internes et externes peuvent postuler ce poste. Aux fins du poste vacant, les candidats internes sont considérés comme des candidats de premier rang. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

CONTEXTE :

Dans le cadre de l'Initiative conjointe OIM - Fonds fiduciaire de l'Union Européenne pour la protection et la réintégration des migrants au Burkina Faso, l'OIM, en étroite collaboration avec le gouvernement, met en œuvre des activités visant à, entre autres, fournir des services de protection aux migrants en transit et de retour.

Dans l'objectif de renforcer l'équipe en charge de la mise en œuvre des activités de protection, l'OIM recrute un(e) Assistant(e) de Protection.

Sous la supervision directe de la Chargée de Protection et sous la supervision globale de la Cheffe de Mission, l'Assistant(e) de Protection aura la responsabilité d'appuyer avec la mise en œuvre des activités du projet notamment celles d'assistance directe aux bénéficiaires.

RESPONSABILITES :

1. Participer à l'identification et l'évaluation des besoins des bénéficiaires ciblés par le projet, les conseiller et les accompagner tout au long du processus d'assistance, y compris au moment du départ (par voie terrestre ou aérienne).
2. Conseiller, orienter, référer et accompagner les migrants ayant des besoins spécifiques (par exemple les victimes de traite, mineurs non accompagnés ou séparés, survivant(e)s de violence basée sur le genre) vers les structures compétentes.
3. Assister, référer et accompagner les migrants ayant des besoins médicaux vers les structures sanitaires compétentes.
4. Coordonner la gestion de cas avec les partenaires compétents au Burkina Faso et les bureaux OIM et/ou partenaires dans les pays d'origine, de transit ou de destination des migrants assistés.
5. Fournir un appui dans la préparation, le suivi et l'archivage des différents documents et dossiers relatifs à la mise en œuvre des activités de protection des migrants vulnérables.
6. Appuyer avec l'organisation d'activités d'appui psychosocial au profit des migrants en transit et migrants de retour et assurer le référencement des cas ayant besoin de prise en charge individuelle ;
7. Réaliser les examens d'aptitude à voyager des migrants en transit assistés pour le retour volontaire.
8. Assurer des escortes médicale et/ou opérationnelles et aider avec les opérations d'arrivée ou de départ des migrants de retour ou en transit assistés avec l'AVR(R).
9. Assister l'équipe du projet dans la mise en œuvre et le suivi des activités de protection et participer au suivi des résultats du projet conformément au cadre logique et au plan de travail.
10. Assurer la bonne gestion des ressources, veiller à la conformité des pièces justificatives pour toute dépense engagée dans le cadre de activités du projet, archiver les documents relatifs aux migrants assistés, alimenter les systèmes de collecte de données et produire des rapports.
11. Réaliser toute autre tâche concourant à la protection des migrants

QUALIFICATIONS REQUISES et EXPERIENCE

Education

- Diplôme universitaire ou supérieur en sciences politiques ou sociales, juridiques, relations internationales, administration, économie du développement ou dans un domaine connexe d'une

institution académique accréditée avec 2 ans d'expérience professionnelle pertinente ; où

- Lycée / Certificat dans les domaines ci-dessus avec 4 ans d'expérience professionnelle pertinente.

Expérience

- Forte expérience opérationnelle d'au moins 2 ans dans le domaine de la santé et/ou de la protection en lien avec le domaine des migrations, de soutien psychosocial et/ou lutte contre la traite ou les violences basées sur le genre et la protection de l'enfance ;
- Expérience de travail et de liaison au sein d'une structure publique, ONG et/ou Agence des Nations Unies ;

SKILLS :

- Bonne connaissance dans la protection des migrants vulnérables ; en particulier en matière de soutien psychosocial, santé, lutte contre la traite ou les violences basées sur le genre et/ou protection des mineurs.
- Des connaissances en gestion de cas seraient un avantage.
- Aptitude et facilité à travailler et échanger en équipe ;
- Bonne maîtrise des technologies de l'information (notamment Word, Powerpoint et Excel).

LANGUES :

1. Une très bonne maîtrise du français (parlé et écrit) ;
2. Bonne maîtrise de l'anglais (parlé et écrit).

COMPETENCES REQUISES

- Le titulaire doit démontrer les valeurs et compétences suivantes :

Valeurs

- Inclusion et respect de la diversité : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion dans la mesure du possible.
- Intégrité et transparence : maintenir les normes éthiques élevées et agir d'une manière conforme aux principes / règles et normes de conduite de l'organisation.

- Professionalisme : démontrer sa capacité à travailler de manière composée, compétente et engagée et faire preuve d'un jugement prudent pour relever les défis quotidiens.

Compétences

- Travail en équipe : développer et encourager une collaboration efficace au sein et entre les départements pour atteindre les objectifs communs et optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : produire et fournir des résultats de qualité rapidement ; agit pour et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- Gestion et partage du savoir : chercher continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprier la réalisation des priorités de l'Organisation, et assume la responsabilité de ses propres actions et des tâches déléguées.
- Communication : encourager et contribuer à une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Autres

Toute offre en rapport à cet avis de vacance est sujette à la confirmation du financement.

L'embauche sera soumise à une certification que le candidat est apte pour l'emploi envisagé et à la vérification du statut de résident, du visa et des autorisations par le gouvernement concerné, le cas échéant.

Seuls les candidats résidant soit dans le pays du lieu d'affectation, soit dans un pays voisin situé à proximité du lieu d'affectation seront pris en considération. Dans tous les cas, la résidence légale dans le pays du lieu d'affectation, ou dans le pays voisin situé à proximité du lieu de travail, et le permis de travail, selon le cas, sont indispensables pour occuper ce poste.

COMMENT POSTULER :

Pour que les candidatures soient considérées comme valides, l'OIM n'accepte que les candidatures constituées d'un CV et accompagnées d'une lettre de motivation d'une seule page précisant la motivation de la candidature, adressée à la chef de mission de l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) et avec comme objet « **CFA-BF10-01-2024** » à l'adresse email : burkinavacancies@iom.int

Date Limite de dépôt de candidatures : 11 février 2024


