

## **Termes de référence pour le recrutement d'un (e) spécialiste WASH**

Intitulé du poste	Spécialiste Wash
Lieux d'affectation	Ouagadougou
Type de contrat	Contrat à Durée Déterminée
Durée du contrat	Douze (12) mois renouvelable avec trois mois d'essai concluant inclus
Structure recruteur et bénéficiaire	Groupe de Réflexion et d'Action pour le Développement en Afrique (GRAD-A)
Nombre de poste à pourvoir	Un (01)
Date de prise de fonction souhaitée	1er septembre 2024

### **1. CONTEXTE**

Créé en 2014, le Groupe de Réflexion et d'Action pour le Développement en Afrique (GRAD-A) est une organisation de la société civile de droit burkinabé fondée par un groupe de cadres rompus aux questions de développement communautaire qui souhaitent apporter leur contribution à l'épanouissement des communautés.

Après plus d'une décennie d'expériences dans les actions de développement à la base avec des méthodes innovantes telles que les approches communautaires participatives qui mettent l'accent sur la valorisation, le renforcement des capacités et la responsabilisation des bénéficiaires et au regard du vaste chantier que constitue la problématique du développement des populations, surtout rural, la mise sur pied d'une organisation œuvrant pour le développement rural s'imposait. D'où la création du Groupe de Réflexion et d'Action pour le Développement en Afrique (GRAD-A) qui intervient dans les domaines suivants : WASH, COHESION SOCIALE, SANTE COMMUNAUTAIRE, AUTONOMISATION ECONOMIQUE DE FEMMES ET DES JEUNES, EDUCATION, PROTECTION RESILIENCE, GOUVERNANCE, NEXUS HUMANITAIRE-DEVELOPPEMENT PAIX, etc.

Dans le cadre du renforcement de ses équipes projets, GRAD-A lance cette annonce pour le recrutement de profils variés.

### **2. DESCRIPTION DU POSTE**

Sous l'autorité directe du Directeur Exécutif, le/la Spécialiste WASH- Responsable de la gestion de l'eau et le renforcement de capacités des acteurs locaux participe à la mise en œuvre du projet dans toutes la zone d'intervention à travers le suivi et la mise en œuvre des réalisations/réhabilitation des points d'eau dans les villages. Il/elle est aussi responsable du suivi de l'élaboration des DAO, du choix des entreprise jusqu'à la mise en œuvre des travaux et du suivi. Il/elle sera responsabilisé pour

planifier, exécuter et coordonner les opérations des travaux de réalisation/réhabilitation selon les normes en occurrence celle des bailleurs en termes de réalisation et réhabilitation des points d'eaux. Le candidat sélectionné sera responsable de la construction des latrines dans le cadre de l'assainissement dans les villages qui seront identifiés par le projet pour la construction de latrines améliorées dans les zones d'intervention. Il ou elle supervisera une équipe de Superviseurs Wash des ONG partenaires de mise en œuvre dans le cadre des activités d'assainissement du projet. Il/elle participera au développement du projet à travers le renforcement de l'équipe des superviseurs Wash et des autres staffs du projet dans la zone d'intervention.

### **Principales tâches et responsabilités**

- Établir des plans et devis détaillés au regard des travaux nécessaires de réhabilitation des systèmes d'approvisionnement en eau potable et autres structures EHA dans les villages sélectionnés (aménagement des sources d'eau existantes, développement des puits, soufflage et essais de pompage, équipements et réaménagements des superstructures, etc. ), dans le respect des normes environnementales et en tenant compte de la conservation de la ressource en eau, tant de sa qualité que de sa disponibilité pour d'autres usagers et usagers s'y approvisionnant déjà, et en reconnaissant son rôle dans les cycles hydriques.
- Faire un devis détaillé pour la réhabilitation des ouvrages, à appuyer, en respectant les normes environnementales.
- Réalisation de travaux d'infrastructure EHA
- Participer à la préparation des appels d'offre pour le recrutement des firmes devant exécuter ces travaux sitôt que les responsables auront pris la décision.
- Faire un diagnostic approfondi au niveau des villages pour déterminer les travaux à effectuer en matière d'EHA
- Faire un diagnostic dans la zone de mise en œuvre du projet pour déterminer les travaux nécessaires à effectuer en matière d'EHA.
- Participer à la réalisation d'études d'impact environnemental et social (ou autres types d'analyses et évaluations environnementales) pour les travaux envisagés.
- Superviser la réalisation des travaux pour s'assurer que les normes et les standards soient respectés, y compris en matière d'environnement.
- Présenter à son/sa superviseur/se des rapports périodiques d'avancement des travaux, y compris de la mise en œuvre et de l'efficacité des mesures d'atténuation et autres pratiques environnementales qui auront été identifiées comme nécessaires.
- Interagir avec les membres de l'équipe projet multidisciplinaire qui interviennent sur les différentes composantes du projet dans un contexte d'approche systémique WASH

- Exécuter toutes les tâches dans le domaine du WASH que le responsable hiérarchique pourrait lui confier dans le cadre des activités du Projet.

### 3. PROFIL RECHERCHE

#### 3.1 Profil recherché

Les candidats à ce poste devront répondre aux profils suivants :

- Avoir au moins un niveau de BAC+4 en Génie Hydraulique, en hygiène et assainissement et tous autres diplômes similaires ;
- Avoir au moins deux (02) ans d'expérience dans le développement, la supervision et la mise en œuvre d'activités WASH dans les programmes EHA avec des ONG ou d'autres organisations.

#### 3.2 Compétences professionnelles et personnelles

- Avoir l'expérience de gestion d'une équipe et le renforcement des capacités en matière WASH ;
- Très bonnes connaissances des politiques, des Actions essentielles en Hygiènes et des normes techniques en matière d'infrastructure EHA
- Bonne compréhension du Model et du processus d'Assainissement Total Piloté par la Communauté, le marketing de l'assainissement et la promotion de l'hygiène ;
- Bonne compréhension des procédures d'appel d'offre applicable dans la réalisation des petites infrastructures d'EHA
- Avoir une bonne expérience de travail avec les ONG ou associations locales et partenaires (joindre les attestations si possible) ;
- Bonne connaissance en planification opérationnelle des activités WASH ;
- Bonne maîtrise de l'outil WASH FIT
- Bonne maîtrise des logiciels usuels en informatique (Word ; Excel et Powerpoint) ;
- Avoir une bonne capacité de communication et un bon sens des relations ;
- Être dynamique, avec un esprit d'initiative et d'équipe, de persévérance et de responsabilité ;
- **Être immédiatement disponible ;**
- Maîtriser parfaitement la langue française ;
- Être capable de vivre dans un environnement multiculturel
- La connaissance de l'anglais est un atout.

#### 4. CANDIDATURES ET MODALITES D'ENVOI

Les candidats intéressés devront envoyer un dossier de candidature comprenant les éléments suivants :

- Une copie du diplôme exigé ;
- Un Curriculum Vitae détaillé avec photo ;
- Une Lettre de Motivation faisant ressortir leurs expériences professionnelles et mentionnant les références de trois personnes les connaissant n'ayant pas de liens familiaux ;
- Une Photocopie de la CNIB ou tout autre document équivalent
- Un casier judiciaire datant d'au moins de trois mois ;
- Des copies de/des certificats et/ou attestations de travail.

Les dossiers de candidature devront parvenir par courriel à l'adresse électronique suivante [grada.burkinafaso226@gmail.com](mailto:grada.burkinafaso226@gmail.com) ou physiquement au siège de GRAD-A à Ouagadougou sis à Pagalayiri.

**La date limite de dépôt des dossiers de candidatures est fixé pour le lundi 19 Aout 2024 a 15h00mn TU**

#### 5. PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- La procédure de recrutement se fera en deux (02) phases : présélection sur dossier, et entretien oral. Seuls les candidats présélectionnés sur la base de leurs dossiers seront contactés pour la suite du processus.

- **NB : L'ONG GRAD-A se réserve le droit de ne donner aucune suite à cette annonce en cas de non satisfaction des critères mentionnés.**

**GRAD-A est une ONG qui prône l'égalité des chances et est engagée pour une tolérance zéro pour les cas d'exploitation, d'abus et d'harcèlement sexuel tentés ou avérés en milieu professionnel.**