

**AVIS DE RECRUTEMENT EXCEPTIONNEL 2026**

Dans le cadre du renforcement des capacités opérationnelles de l'**Office National de l'Eau et de l'Assainissement** (ONEA) et de la mise en œuvre de ses orientations stratégiques, notamment en matière de gestion des Adductions d'Eau Potable Simplifiées (AEPS), le **Cabinet Perceptis Sarl** lance, pour le compte de l'ONEA, un recrutement exceptionnel de profils qualifiés en vue de mettre à la disposition de l'ONEA un personnel immédiatement opérationnel, capable de répondre aux exigences techniques, commerciales et de terrain liées aux missions de service public de l'eau et de l'assainissement.

POSTES À POURVOIR ET EXIGENCES DE QUALIFICATION

N°	Emplois	Nbre de postes	Profil requis	Catégorie
1	Ingénieur de Conception en Génie Civil	06	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du BAC +5 en Génie Civil, délivré par l'État ou reconnu par le CAMES ▪ Avoir une expérience professionnelle en conception ou suivi de travaux serait un atout. ▪ Maîtrise des outils de conception et de dimensionnement des ouvrages hydrauliques ▪ Capacité d'analyse technique, de planification et de supervision de projets 	C1
2	Technicien de laboratoire	06	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du BAC série C, D ou BAC technique agroalimentaire ▪ Avoir une expérience professionnelle en laboratoire (analyses physico-chimiques ou microbiologiques) serait un atout. ▪ Connaissance des normes d'hygiène et de qualité de l'eau ▪ Rigueur, précision et sens de l'organisation 	C4
3	Technicien en mécanique (diéséliste)	05	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du BAC ou du BEP en Maintenance des Véhicules Automobiles ▪ Formation complémentaire en mécanique diéséliste ▪ Avoir une expérience professionnelle dans la maintenance des moteurs diesel serait un atout. ▪ Bonne capacité de diagnostic et de réparation des équipements 	C4
4	Technicien en froid et Climatisation	05	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du BAC ou du BEP en froid et climatisation ▪ Avoir une expérience professionnelle en froid et climatisation serait un atout. ▪ Maîtrise des systèmes de climatisation et de réfrigération ▪ Capacité d'entretien, de dépannage et d'installation 	C4
	Technicien en informatique	04	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du BAC en informatique ou en Électronique ▪ Avoir une expérience professionnelle dans la gestion d'un processus de facturation serait un atout. 	C4
5	Agent Technique en Électromécanique	15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du CAP d'État en électromécanique ▪ Avoir une expérience professionnelle en électromécanique serait un atout. ▪ Connaissances en maintenance d'équipements électromécaniques ▪ Aptitude à travailler en milieu technique et sur le terrain 	C5

6	Agent Technico-Commercial	71	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du BEPC ▪ Avoir une expérience professionnelle en plomberie réseau, relevé d'index ou activités terrain similaires serait un atout. ▪ Bonne capacité relationnelle et sens du service client ▪ Aptitude à travailler en extérieur et à interagir avec les usagers 	C6
7	Agent Clientèle	30	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire du BEPC ▪ Avoir une expérience professionnelle dans un poste similaire ou en centre d'appel (call center) serait un atout. ▪ Excellentes aptitudes en communication orale ▪ Sens de l'écoute, courtoisie et gestion des réclamations 	C6
Total		142		

CONDITIONS GENERALES DE CANDIDATURE

Les candidats doivent :

- Être de nationalité burkinabè
- Jouir de leurs droits civiques
- Être âgé de 18 ans au moins et de 45 ans au plus au 1er janvier de l'année 2026
- Être de bonne moralité
- Disposer du diplôme et/ou du certificat requis
- Être physiquement et mentalement aptes

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en trois (03) phases successives, organisées comme suit :

1. Phase de présélection (sur dossier)

Cette phase consiste en l'examen approfondi des dossiers de candidature reçus. Elle vise à vérifier la conformité des profils aux exigences du poste. Seuls les candidats dont les dossiers sont jugés recevables et conformes seront retenus pour la phase suivante.

Les dossiers de candidature (Diplôme + CNIB + CV + Attestation de travail) sont transmis via la plateforme : recrutement.onea.bf du mardi 05 mai 2026 au jeudi 14 mai 2026 (délai de rigueur).

Les diplômes, certificats et attestations fournis par les candidats pourraient faire l'objet d'authentification auprès des structures habilitées.

2. Phase d'admissibilité

La phase d'admissibilité comprend :

- une **épreuve écrite** visant à évaluer les connaissances techniques, les aptitudes professionnelles et les capacités analytiques des candidats ;
- et une **épreuve sportive obligatoire** pour les candidats postulant aux emplois de Technicien en mécanique (diéséliste) ; d'agent technique en électromécanique et d'agent technico-commercial.

L'épreuve sportive consiste en une course de vitesse soit **100 mètres pour les candidats de sexe masculin et 80 mètres pour les candidats de sexe féminin.**

COMPOSITION DU DOSSIER PHYSIQUE DE CANDIDATURE DE LA PHASE D'ADMISSIBILITE

Le dossier physique de candidature doit comporter :

- Une demande manuscrite timbrée (200 FCFA)
- Une lettre de motivation
- Un Curriculum Vitae détaillé et signé
- Les copies légalisées des diplômes
- Les attestations ou certificats de travail
- Un Certificat de nationalité
- Un acte/Bulletin de naissance ou jugement supplétif tenant lieu
- Un Casier judiciaire (moins de 3 mois)
- **Un certificat d'aptitude au sport** pour les candidats aux emplois de **technicien en mécanique, d'agent technique en électromécanique et d'agent Technico-commercial.**

NB : Les lieux et dates de dépôt des dossiers et du déroulement des épreuves seront précisés ultérieurement.

Les candidats se présentent aux différentes épreuves munis de leur récépissé de dépôt de dossier en ligne et de la carte nationale d'identité burkinabè en cours de validité. Les déclarations de pertes ne sont pas acceptées.

3. Phase d'admission définitive

Seront déclarés définitivement admis à l'issue des délibérations les candidats qui ont obtenu une **moyenne générale supérieure ou égale à 12/20 sur l'ensemble des épreuves du processus de recrutement.**

Nota Béné : Les candidats déclarés admis seront classés par ordre de mérite, dans la limite du nombre de postes à pourvoir. Ils seront intégrés directement dans les effectifs de l'ONEA, sans période de stage préalable après avoir effectués obligatoirement une immersion patriotique, visant à renforcer leur engagement aux valeurs du service public.

Les différents résultats seront publiés sur le site web : www.onea.bf et affichés au Centre des métiers de l'eau (CEMEAU) sise au siège de l'ONEA à Pissy.

ONEA, Votre bien-être, notre raison d'être

Pour tout renseignement : perceptisbf@gmail.com ou contact@perceptis.net